

«Гибкий офис» – формат будущего

Владимир Верещагин

Управляющий директор Luxoft в России

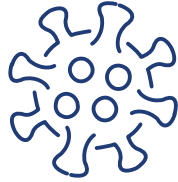
think.
create.
accelerate.

Luxoft
A DXC Technology Company

Основные предпосылки для внедрения концепции Shared Desk



Опыт материнской компании



Пандемия COVID-19



Увеличение количества кадров: резкий рост ИС (2X)



Необходимость расширения географического охвата найма новых сотрудников



Стимулирование найма виртуальных сотрудников



Оптимизация офисного пространства и повышение утилизации



Shared Desk: статус проекта

Внедренные изменения

- ✓ Запущен дистанционный найм в крупных локациях
- ✓ Детально проработан подход к организации работы в shared desk формате
- ✓ Пересмотрен подход к офисам: в центре всего – COLLABORATION
- ✓ Полный переход на мобильное оборудование
- ✓ Мониторинг настроения сотрудников в отношении работы из дома



Shared Desk: статус проекта

Планы

- ✓ Автоматизация процесса: сегментация типов рабочих мест в IS с правильным workflow
- ✓ Выбор системы бронирования рабочих мест
- ✓ Организация индивидуальных локеров для сотрудников
- ✓ Продвижение концепции внутри компании и для кандидатов (Work from anywhere campaign)
- ✓ Масштабирование концепции во всех локациях



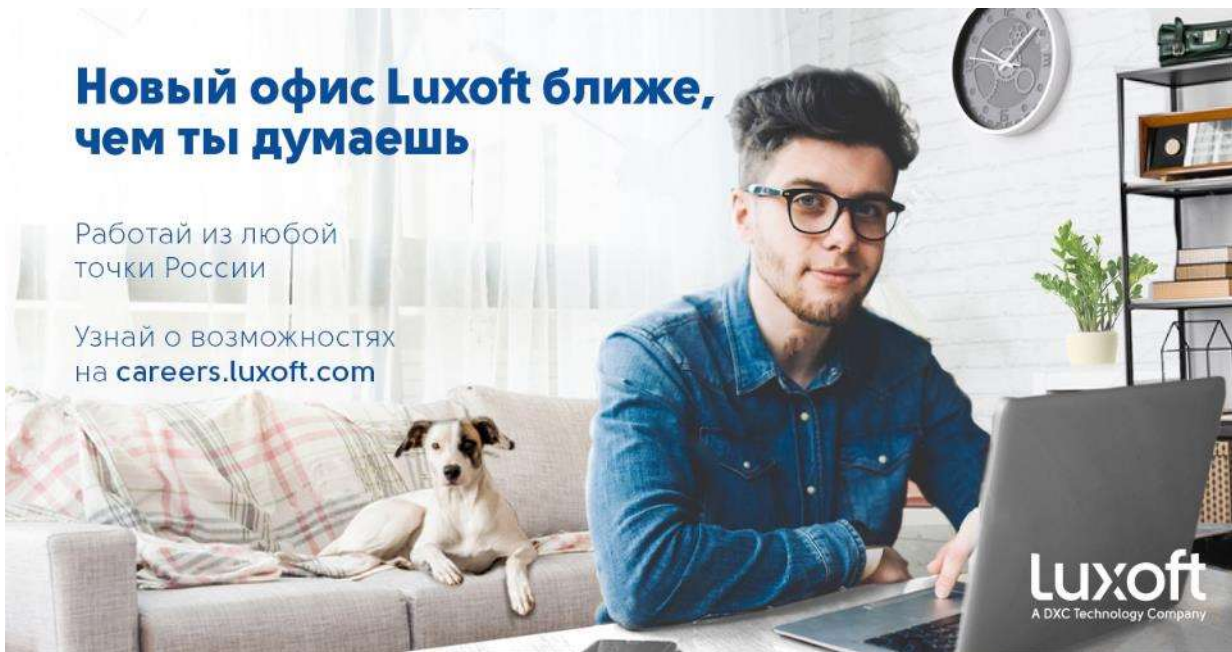
Work from anywhere

Работай из любой точки России

**Новый офис Luxoft ближе,
чем ты думаешь**

Работай из любой
точки России

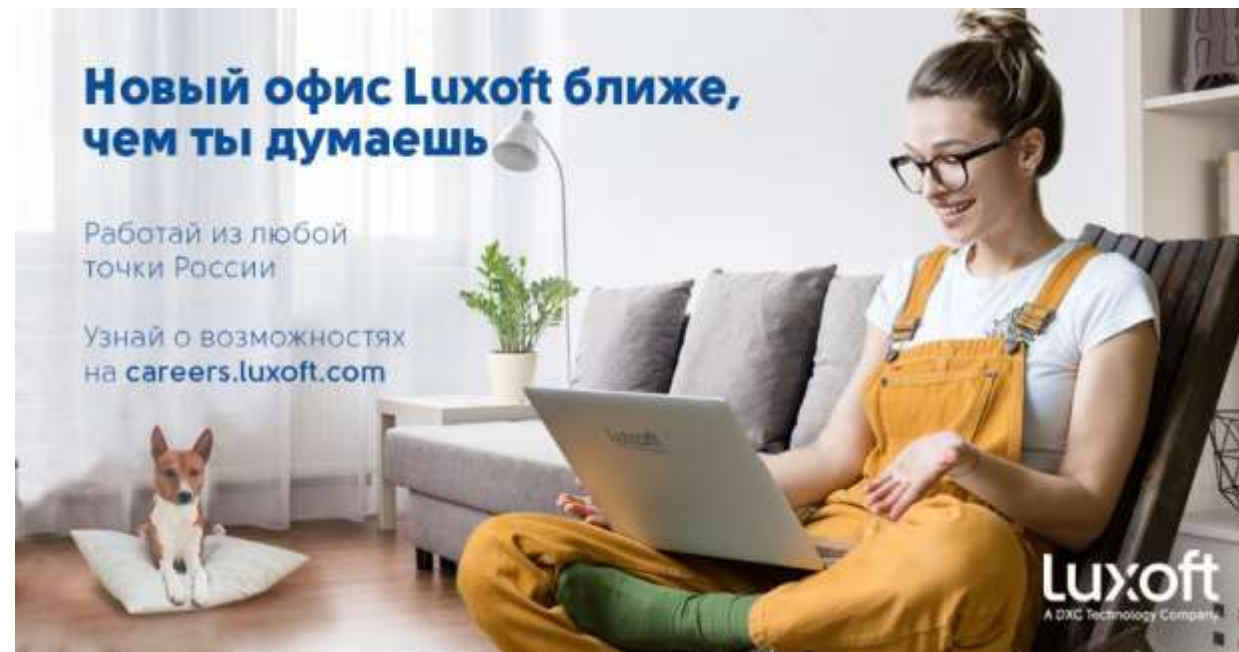
Узнай о возможностях
на careers.luxoft.com



**Новый офис Luxoft ближе,
чем ты думаешь**

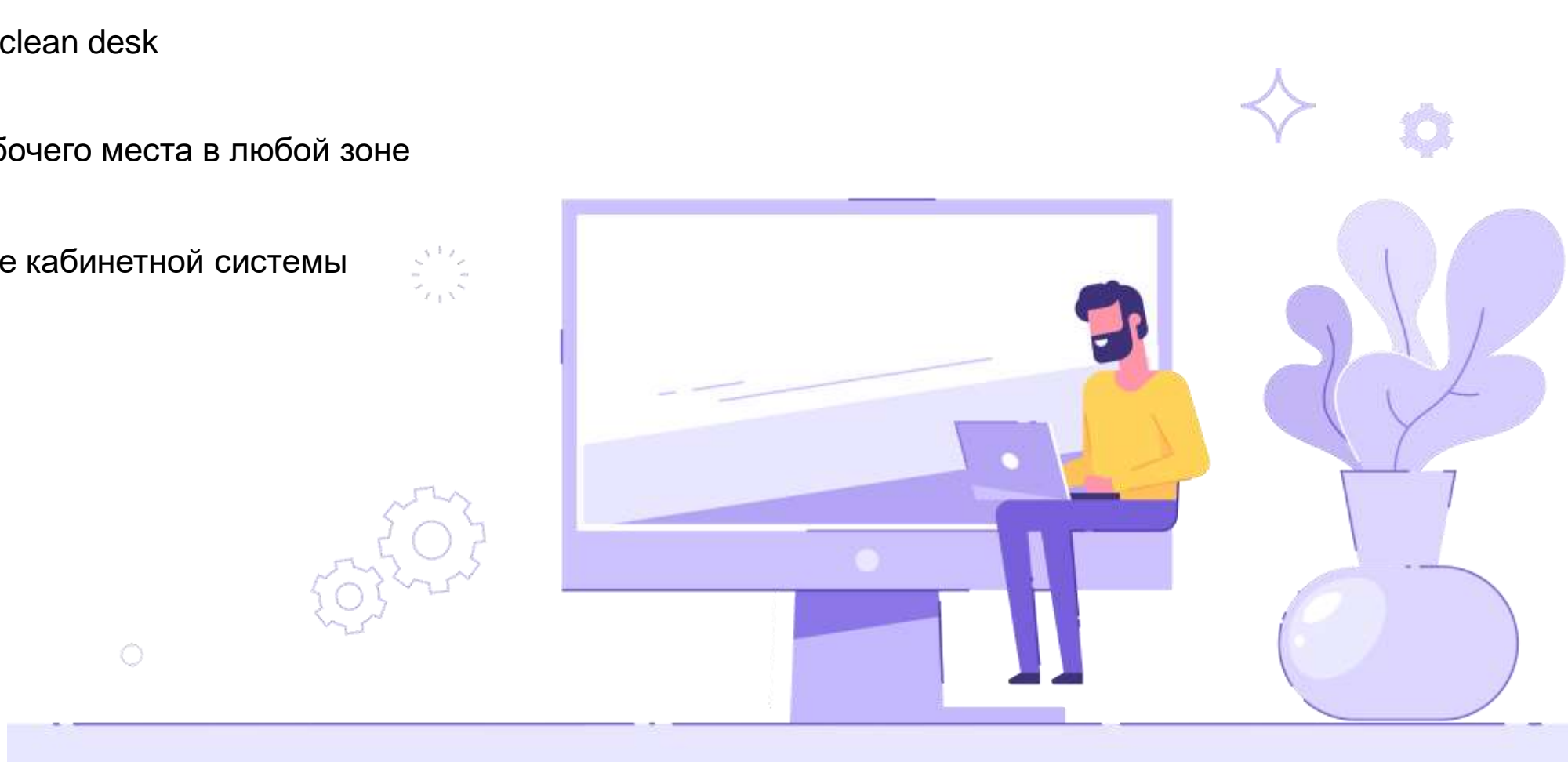
Работай из любой
точки России

Узнай о возможностях
на careers.luxoft.com



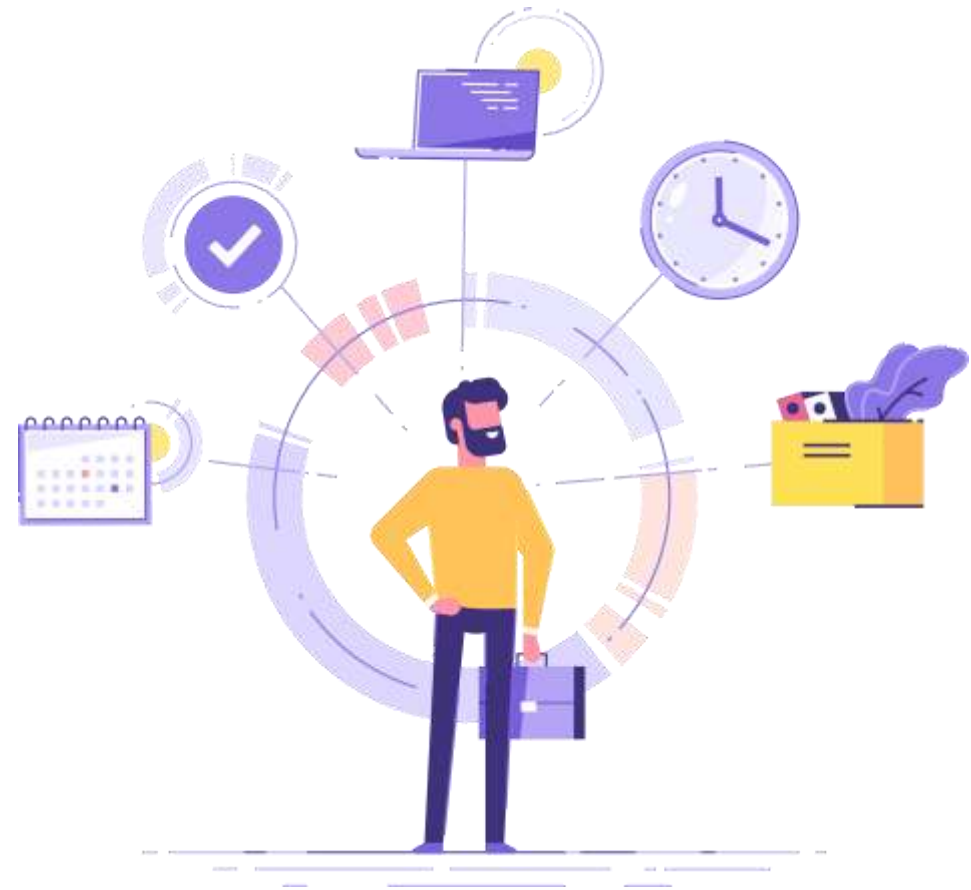
Ключевые элементы концепции Shared Desk

- 1 Политика clean desk
- 2 Выбор рабочего места в любой зоне
- 3 Отсутствие кабинетной системы



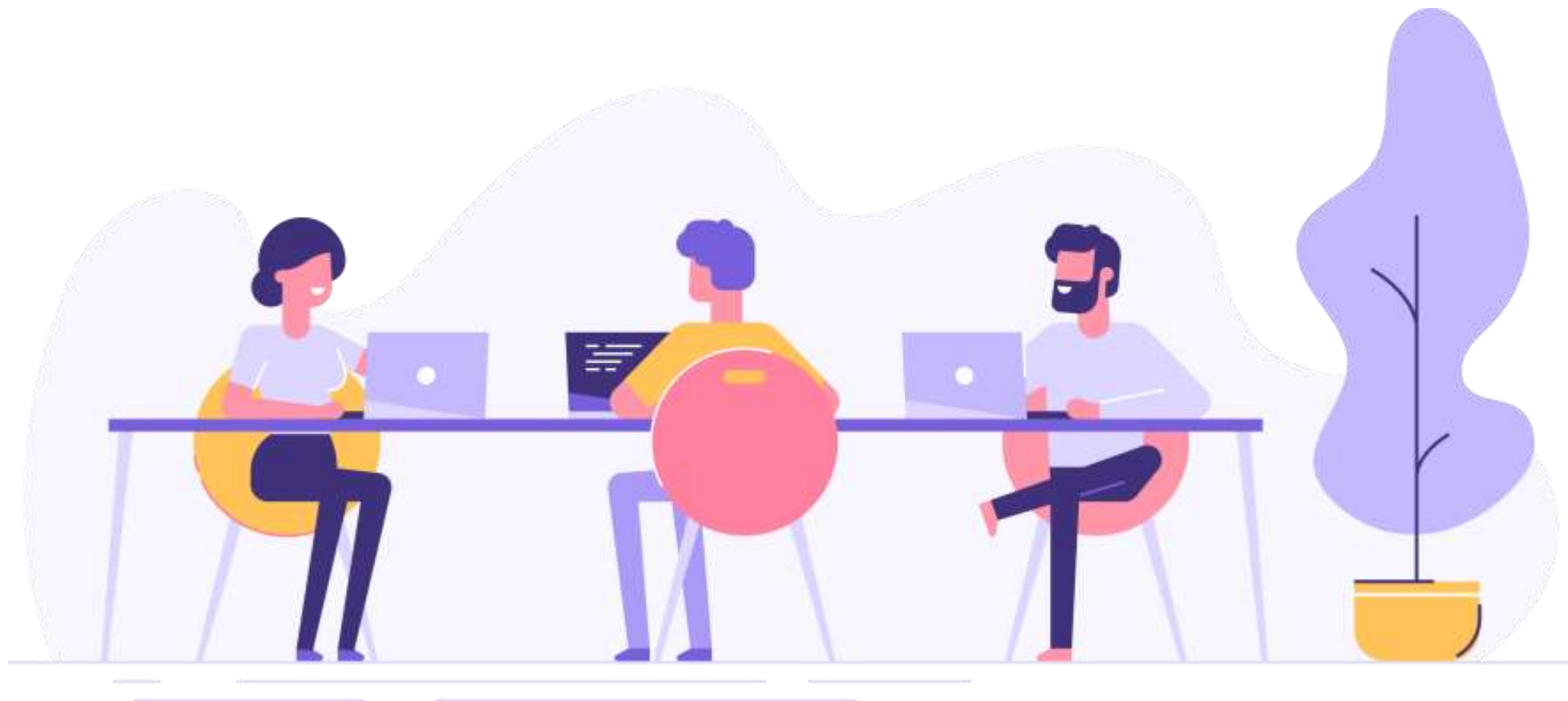
Shared Desk: основные принципы

- Зоны Shared Desk есть в каждом офисе
- Рабочие места не закреплены за определенными сотрудниками
- Сотрудники могут использовать любой стол в общей зоне, а по окончании работы им следует оставить чистый и пустой стол
- Для эффективного использования пространства разработан специальный инструмент бронирования рабочего места
- Для всех сотрудников организованы мобильные рабочие станции
- Ноутбук и софтфон — это новый IT-стандарт для сотрудников
- В зонах Shared Desk запрещены собственные кабинеты
- Сотрудники должны сочетать рабочие модели (дома/в офисе)
- Для удобства сотрудников введены новые стандарты уборки (ежедневная дезинфекция общего оборудования и мебели).



Shared Desk: 3 типа рабочих мест в Luxoft

- А Физическое** — сотрудник постоянно работает из офиса и имеет закрепленный за ним рабочий стол.
- В Гибкое** — сотрудник в основном работает из офиса, но не имеет закрепленного за ним стола. Сотрудники с гибким рабочим местом, работают в общей рабочей зоне в офисе или дома.
- С Виртуальное** — сотрудник в основном работает из дома и в редких случаях может работать в общей рабочей зоне.



Shared Desk: сравнение типов рабочих мест

Классическое рабочее место

- Всем сотрудникам назначены определенные рабочие станции или кабинеты
- Индивидуальный дизайн и размер рабочего места в зависимости от должности — претенциозность
- Компоновка: 70% — отдельные рабочие места, 30% — совместная работа в группах
- Место для совместной работы ограничено конференц-залами
- Крупные офисы с естественным светом и видом из окна, а кубиклы и конференц-залы не имеют окон

Рабочее место Shared Desk

- Все сотрудники используют столы с одинаковым дизайном и размером вне зависимости от должности и роли
- В зоне Shared Desk сотрудники могут выбрать любое рабочее место. Его следует бронировать в специальной системе
- Индивидуальные рабочие места меньшего размера оставляют больше пространства для совместной работы
- Разнообразие обстановок позволяет применять различные режимы работы: совместная работа, сосредоточенная работа, обучение и общение
- Все отдельные рабочие места организованы в группы с естественным светом и видом на улицу. Внутренние рабочие места имеют окна, в которые попадает свет из других помещений

Преимущества Shared Desk

- Больше возможностей для совместной работы и новых профессиональных связей

Подходящие решения для совместного использования столов позволят бронировать несколько столов сразу для групп или команд. Представьте, как совместное использование столов может помочь улучшить профессиональные отношения и связи между сотрудниками, когда они сидят рядом с коллегами, с которыми они обычно не взаимодействовали. Это может также принести новые возможности совместной работы.

- Офисное «игровое поле» выравнивается, обеспечивая равенство

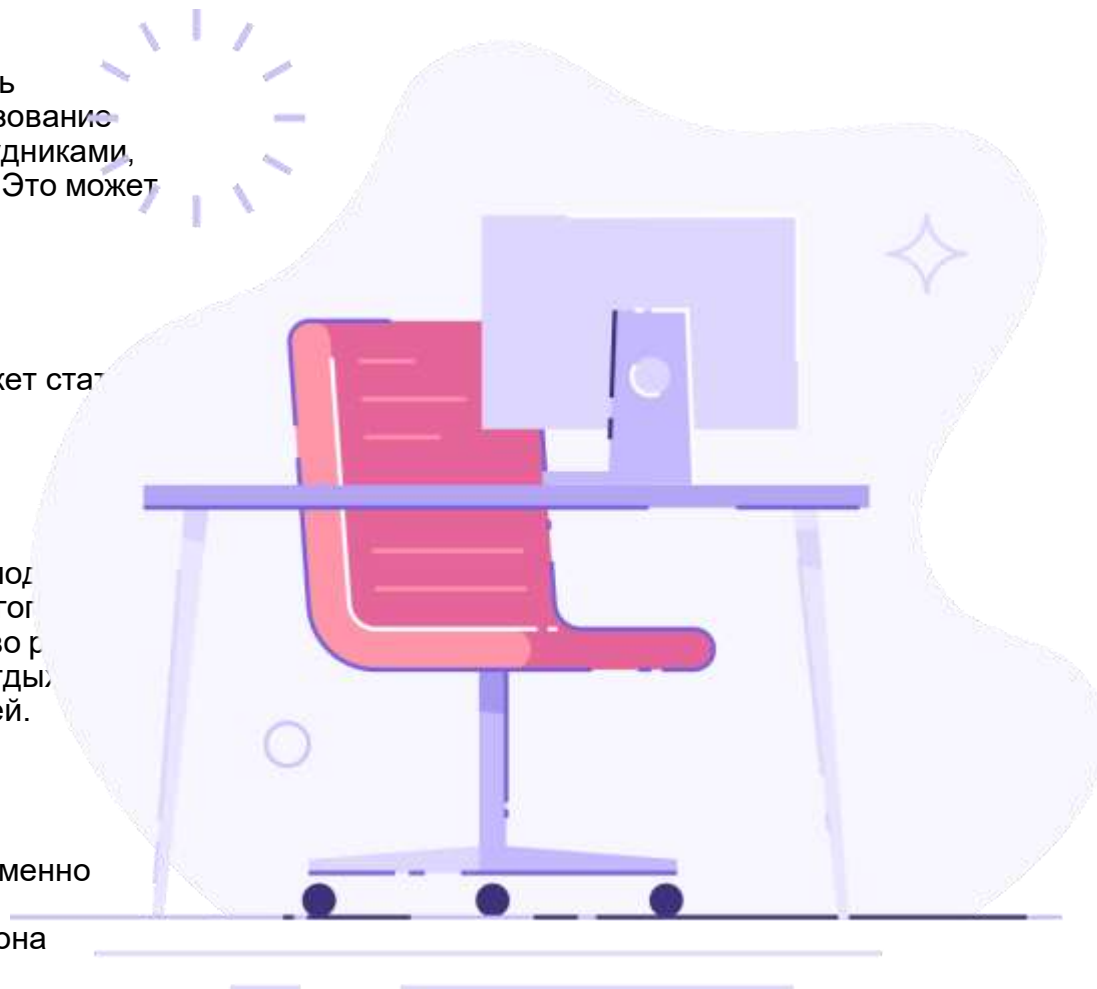
Благодаря единому пространству, общение между коллегами на разном уровне может стать более продуктивным.

- Рабочая культура и благополучие сотрудников улучшаются

Совместное использование столов дает сотрудникам свободу выбора и гибкость в работе, что имеет только положительные стороны. В особенности это касается благополучия сотрудников. Кроме того, пространство, сэкономленное за счет меньшего количества рабочих станций, можно использовать для других практик. Например, создать больше зон отдыха, неформального общения или тихие зоны в офисах, где обычно шумно и много людей.

- Современный agile-подход

Будущее стоит за совместно используемыми рабочими местами и agile-офисами. Именно такой офис ожидают увидеть миллениалы, поколение Z и те, кто придут после них. Представление о том, что стол нужно бронировать каждое утро с помощью смартфона является естественным для сотрудников в возрасте около 20 лет.



Почему мы внедряем Shared Desk



Стресс из-за работы дома 100% времени в течении карантина



Опыт материнской компании



Активный тренд в организации офисов



Повышение утилизации и оптимизация офисного пространства



Правильное управление НС и ростом бизнеса



VVereschagin@luxoft.com

Спасибо!

think.
create.
accelerate.

Luxoft
A DXC Technology Company