

Особенности национальной удалённой работы – уроки 2020, задачи 2021

Сергей Халяпин

Руководитель системных инженеров
Eastern Europe, Greece, Israel, Turkey,
Russia&CIS

February 7, 2021

citrix



Программа

Уроки 2020 года

- С какими вызовами столкнулись
- Как решали

Задачи на 2021



70% сотрудников более производительны и сконцентрированы

72% сотрудников работают тоже или большее количество часов

3/4 компаний сделают удалённую работу постоянной

70% ИТ возросла озабоченность в безопасности



64% сотрудников некомфортно возвращаться в офисы

>50% компаний изменяют структуру офисов

>40% компаний изменяют политики для офиса и расписания

2/3 ИТ лидеров ожидают уход в облако

62% снижение локальных инфраструктур

42% ИТ ускорят преобразования цифровых рабочих мест

С какими вызовами столкнулись

Работая удалённо, сотрудники сталкивались с различными проблемами и не всегда они связаны с технологиями.



Вызовы в Новой Эре работы из дома



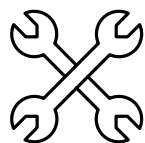
**Члены семьи & Соседи
конкурируют за полосу
пропускания и
оборудование**



**Полоса пропускания
очень не велика во
многих сельских и
городских домах**



**В домашних сетях
отсутствуют решения
по безопасности
корпоративного уровня**



**Вы не
контролируете
интернет**



**Традиционные VPNs
медленны и плохо
масштабируются**



**Ресурсы в облаке
оказались конечны**

Как решали



Удалённая работа

Решения по
быстрому
доступу
сотрудников к
ресурсам



Локальный шлюз (**VPN**) / Оптимизация каналов



Расширение имеющихся сред терминальных серверов и **VDI**



Интеграция имеющихся решений с публичными облаками



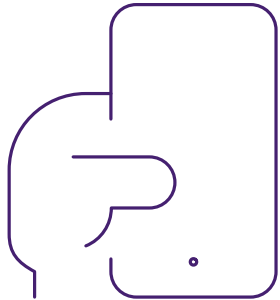
Удалённый доступ к офисным ПК

Задачи на 2021

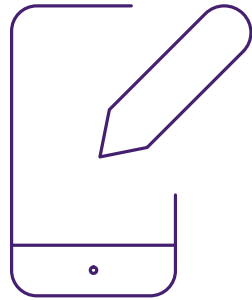


Применение решений Citrix

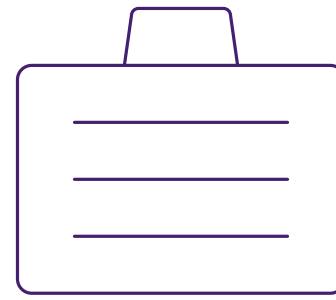
Самый быстрый и простой способ доставки приложений и десктопов локально и из облаков



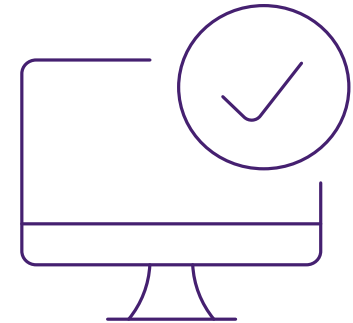
BYOD



**Работа из
любого
места**

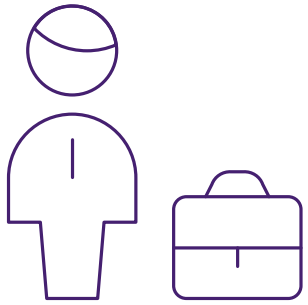


**Непрерывность
бизнеса**

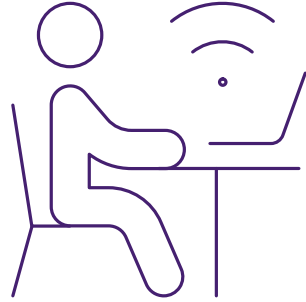


**Упрощение
ИТ**

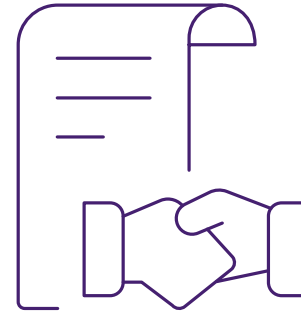
Сценарии использования



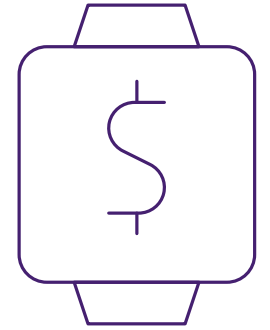
Сезонные работники



Поиск и удержание талантов

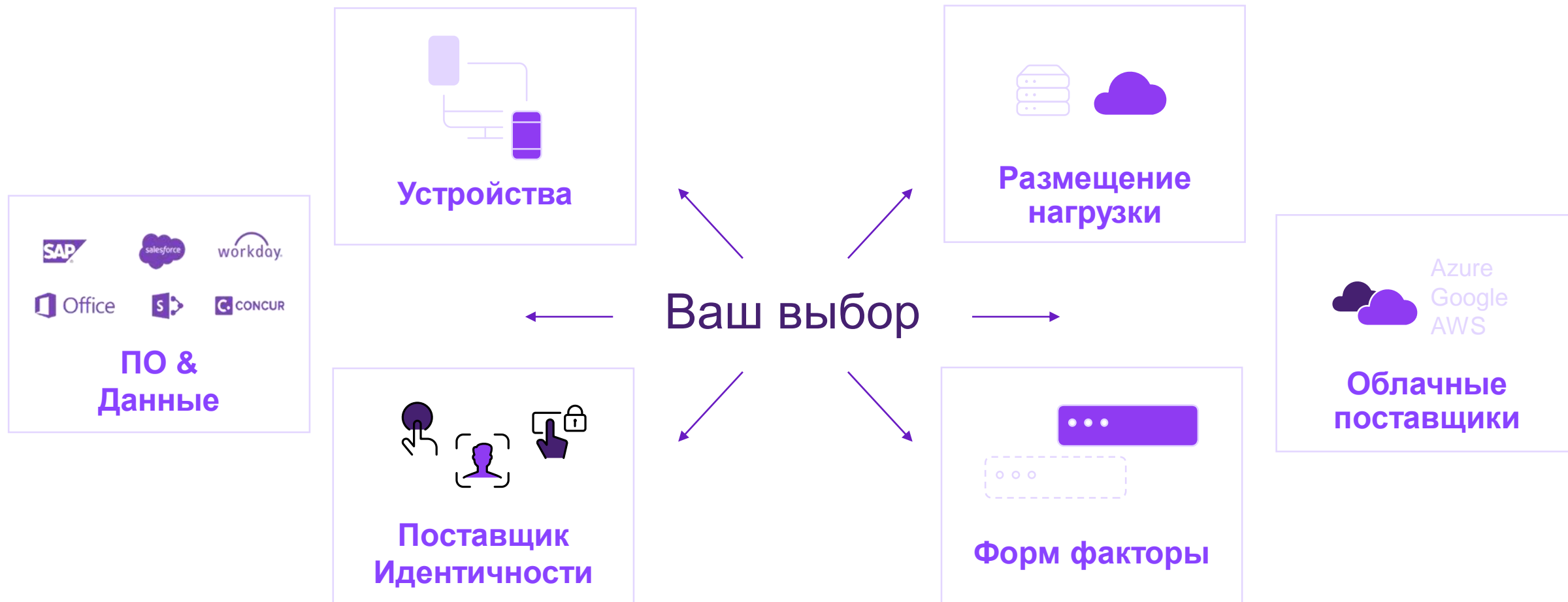


Слияния и поглощения



Оплата по факту использования

Абсолютный выбор



Подкрепляется экосистемой партнёров

Партнёры в области ПО

servicenow



Microsoft



Google

Облачные Партнёры



Google Cloud

Партнёры в области безопасности



Microsoft



okta

splunk>

Партнёры по трансформации

Deloitte.

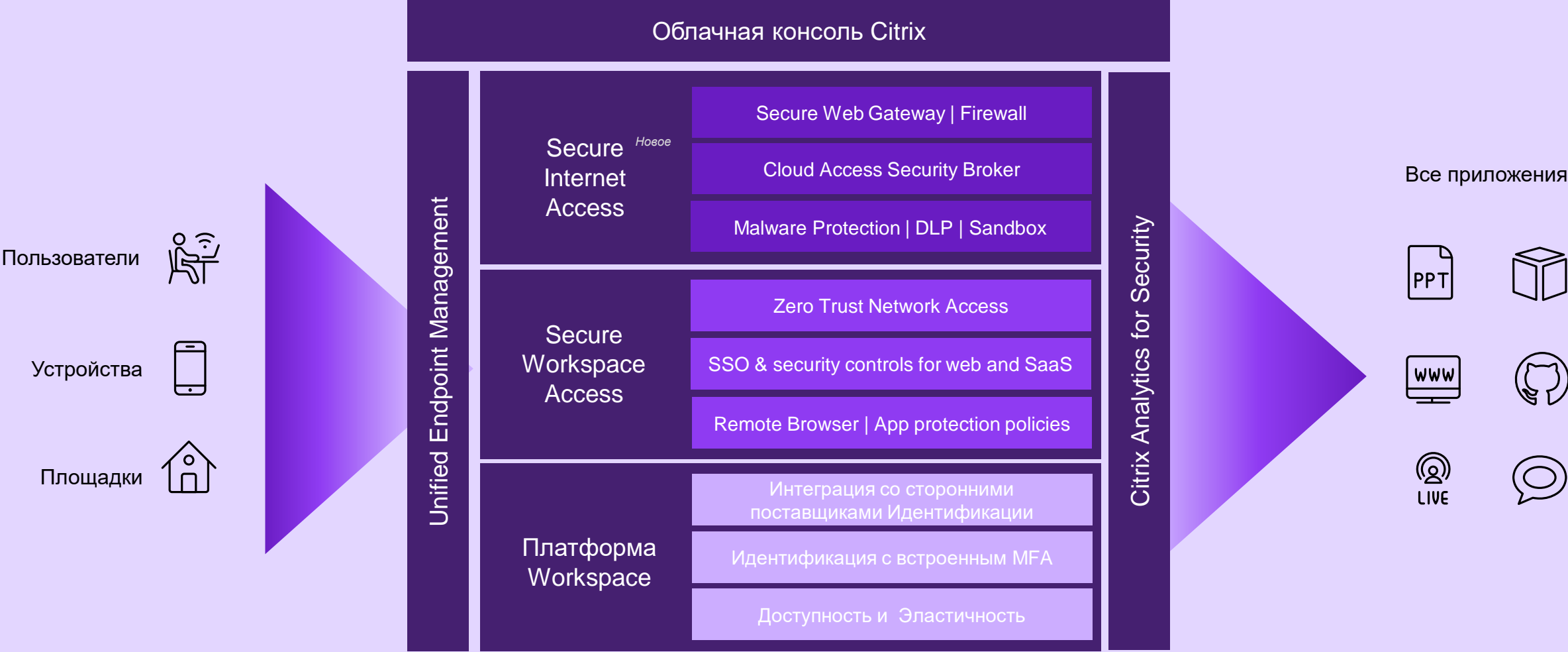
Upwork

FUJITSU

HPE
POINTNEXT
SERVICES

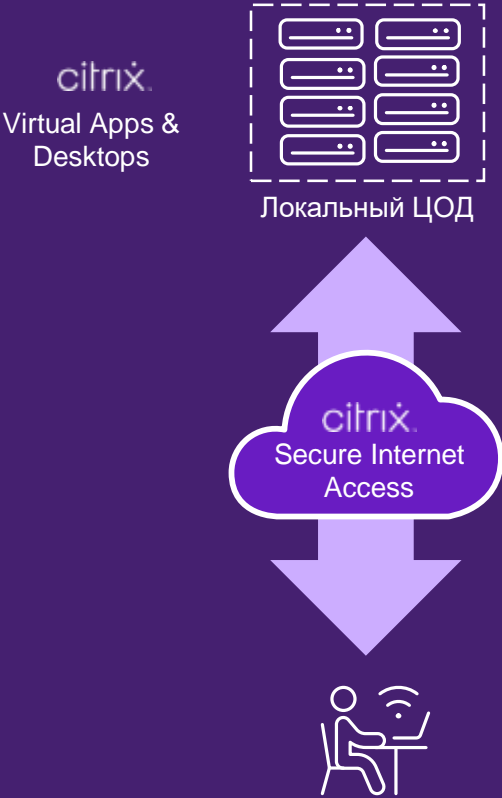
Облачный стек безопасности с Citrix Workspace

Обеспечивает защищённое и производительное цифровое рабочее пространство для всех сотрудников

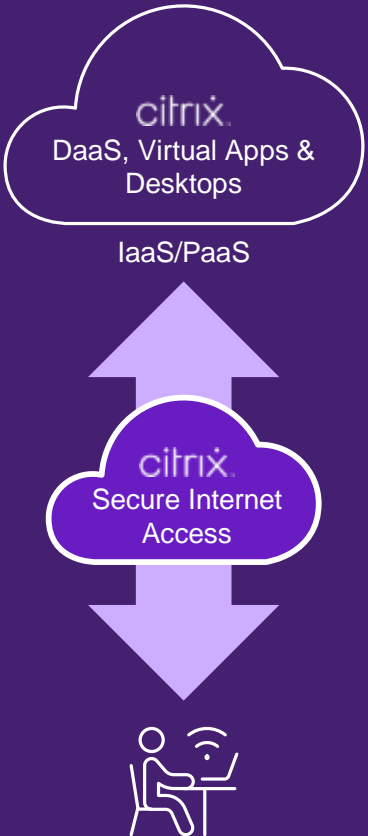


Защита любой модели внедрения Citrix

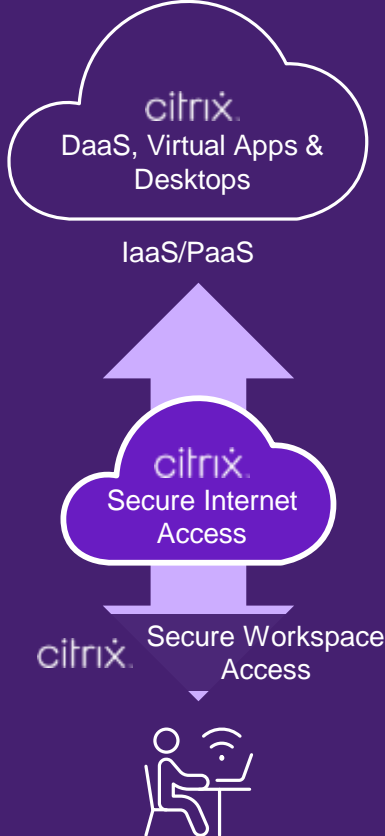
Локальные Citrix Virtual Apps & Desktops



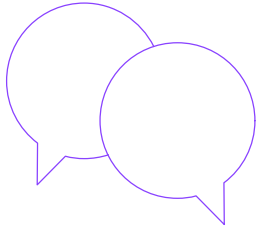
Размещённые в облаке Citrix Virtual Apps & Desktops



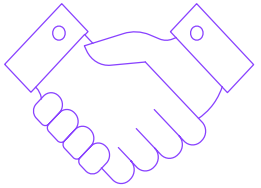
Citrix Workspace



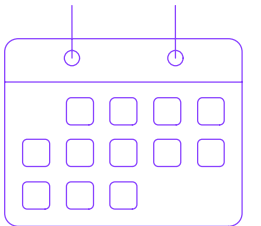
Простые шаги для повышения комфортности работы



1. Общение очень важно



2. Открытость и доверие – ключи к успешной удалённой работе



3. Дайте сотрудникам больше гибкости



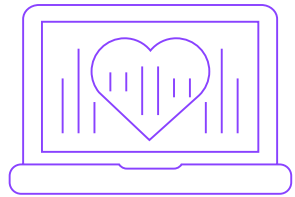
4. Всё или ничего – такой подход не работает



5. Поддерживайте здоровый образ жизни

Психологическое и физическое выгорание обходится американским сотрудникам в \$125 – \$190 миллиардов \$ в год в расходах на медицину.

Источник: [Harvard Business Review](#).

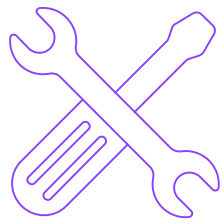


6. Поддерживайте здоровый цифровой образ жизни

Что такое здоровый цифровой образ жизни?

“Здоровый цифровой образ жизни” определяется как намеренные и здоровые взаимоотношения с технологиями на рабочем месте. Это ключевой ингредиент для высокой комфортности работы сотрудников.

Источник: [Quartz](#)



7. Правильно расставляйте приоритеты для инструментов и технологий

75% опрошенных определяют комфортность работы как основной приоритет. И они ожидают высокие финансовые выгоды от задействования передовых технологий для достижения высокой комфортности работы.

Источник: [Dow Jones](#)

Наши контакты

Ваши вопросы – наши обзоры!

email: Se-rus@citrix.com

Telegram: <https://t.me/cugcis>

YouTube:

<https://www.youtube.com/c/Citrixru>