HR Tech: итоги 2022, факторы роста, подходы к внедрению

Юрий Хомутский
Директор проекта Market.CNews

Рейтинг HRTech 2022 (CNews Analytics)

В декабре 2022 года CNews Analytics выпустил рейтинг HRTech.

Выручка ТОП-20 выросла на 41%, с 3,6 млрд до 5,1 млрд руб.

Для сравнения: CNews100 вырос всего на 18% за год

ТОП-5 поставщиков

Место	Название компании	Выручка в области HR Tech в 2021 г., ₽тыс. с НДС	Выручка в области HR Tech в 2020 г., ₽тыс. с НДС	Рост выручки 2021/2020, %
1	Mirapolis	643 000	536 000	19,9%
2	iSpring	575 679	388 862	48,0%
3	Websoft	536 835	398 574	34,7%
4	Эквио	374 572	218 260	71,6%
5	VK Tech	367 482	407 414	9,8%

https://www.cnews.ru/reviews/hrtech_2022/review_table/2daa734f4e2314958184eaad6adaa50f5327c535/

Факторы роста

- Пандемия 2020-2021 годов (переход на удалённый и гибридный режим)
- Импортозамещение и уход западных компаний
- Законодательные изменения (причём весьма частые)
- Экономия на печати и доставке бумажных документов

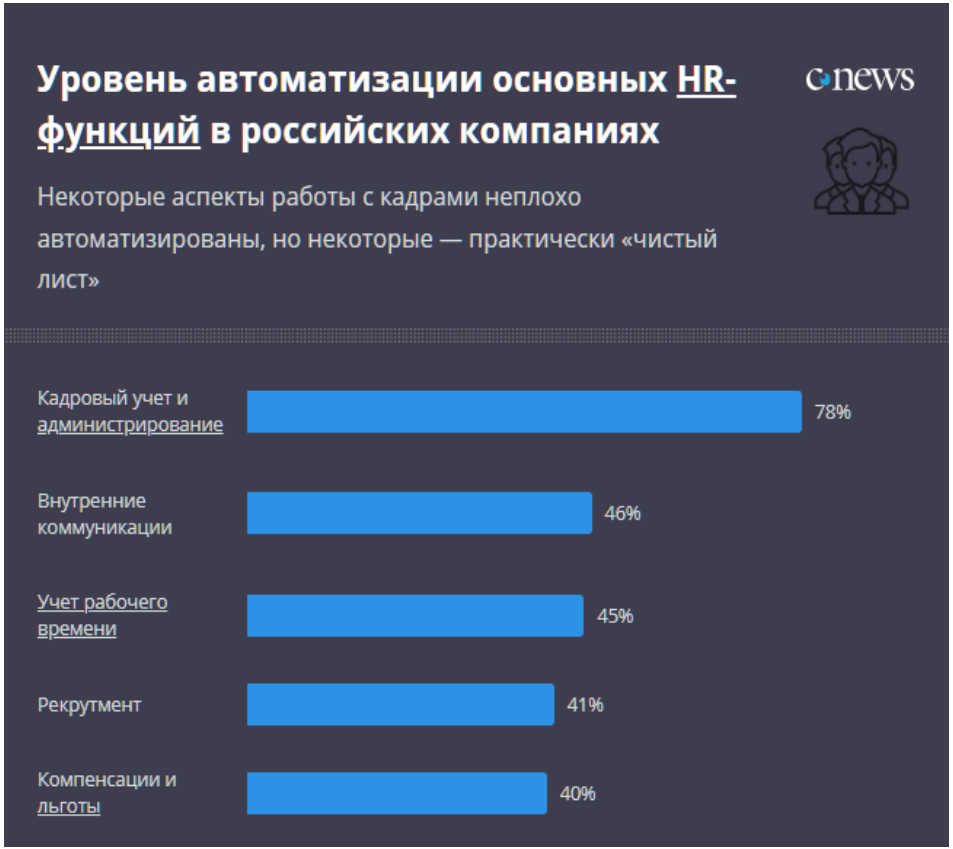
Чего не хватает заказчикам

- Нет единого решения, покрывающего все HR-процессы
- Большинство систем не умеют работать с самозанятыми
- Слабо проработаны вопросы
  - льгот и компенсаций
  - адаптации новых сотрудников

2 подхода к внедрению

1. Начать с простого процесса и постепенно увеличивать сложность проектов
2. Разбираться с простыми проектами экономически нецелесообразно. Поэтому компания стартует со сложного, а потом быстро автоматизирует простые.

Цели и задачи



Контакты

Россия, 129626 г. Москва, Староалексеевская 5, БЦ Совметалл, офис 250

тел.: +7 (495) 500-00-36 (многоканальный)

Хомутский Юрий
Директор проекта Market.CNews
yh@cnews.ru