Участник

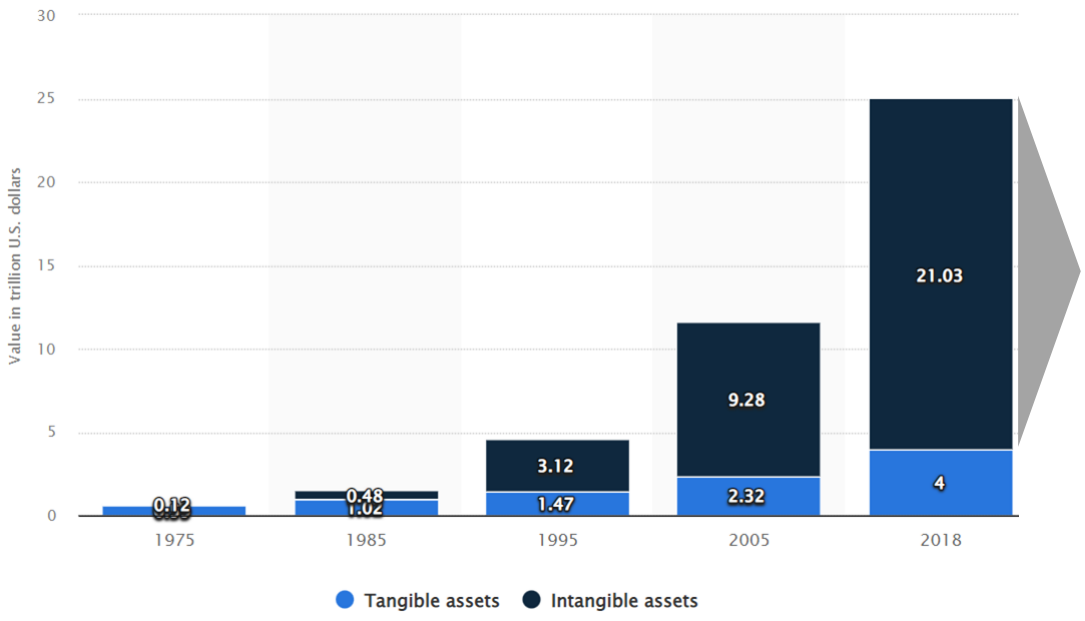
FORPEOPLE COMPANY

GP OrgManager

Цифровизация организационного управления

Основа для управления человеческим капиталом

Стоимость нематериальных активов пяти крупнейших компаний из индекса S&P 500 по всему миру в 5 раз превышает стоимость материальных активов



В состав нематериальных активов любой компании входят человеческие ресурсы (капитал) с необходимыми компетенциями и навыками для формирования стоимости таких элементов нематериальных активов как: технологии и разработки, авторские права, бренд компании и т.д.

https://www.statista.com/statistics/1113984/intangible-tangible-assets-sandp500-largest-companies/

В управлении нематериальными активами всегда встает вопрос их эффективности

40 %

Рабочего времени - **непосредственные трудозатраты** работников на выполнение трудовых функций из-за **отвлекающих факторов**[2]

20-30 %

Потери выручки компаниями **ежегодно** из-за неэффективных бизнес-процессов[1]

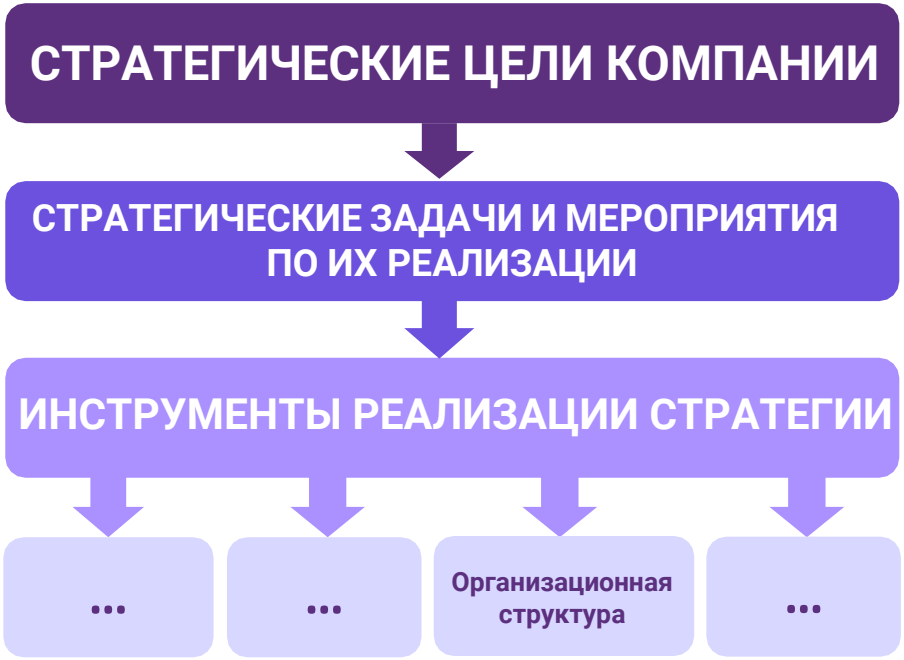
$106 млрд

Потери бизнеса по всему миру из-за **неэффективного управления организационной структурой** и планирования персонала

[1]Согласно исследованию IDC Market Research

[2] https://www.inc.com/melanie-curtin/in-an-8-hour-day-the-average-worker-is-productive-for-this-many-hours.html

Причины



Оптимальная структура организации обеспечивает **естественную реализацию стратегии** через эффективное распределение ролей и полномочий

Без **эффективного процесса управления** организационной структурой добиться ее оптимальности невозможно

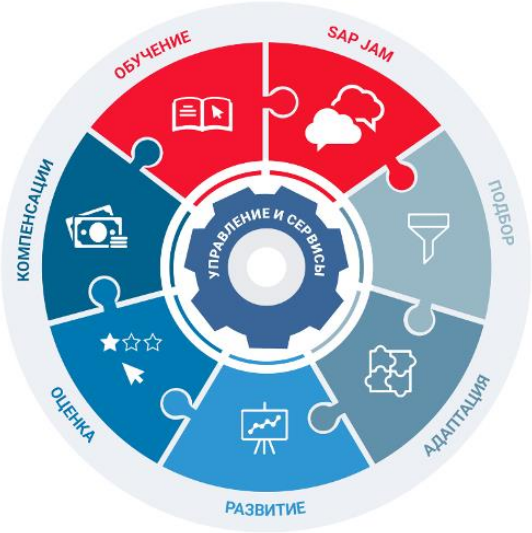
Причины

Процесс управления **организационной структурой** в большинстве компаний одинаков, как и его недостатки:

- **ошибки** в расчетах
- **потеря** актуальности данных для управленческих решений
- **потеря** рабочего времени
- **сложность** принятия решений без видения общей картины
- выполнение **несвойственных функций** в разных подразделениях
- **дублирование** функций подразделений
- **отсутствие системы**, которая позволит быстро собрать продуктовую команду

Решение

SAP SuccessFactors



Ежегодные выгоды от внедрения

Эффективность HR процессов

Фактор	Ожидаемые улучшения
Снижение трудозатрат HR специалистов на сбор и формирование единой информации по каждой единице персонала	8%
Снижение трудозатрат на формирование отчётности и аналитики HR	8%
Экономия рабочего времени управленческого персонала	35%

Эффективность управленческих процессов

Фактор	Ожидаемые улучшения
Снижение количества обращений руководителей к HR для согласования изменений	7%
Снижение трудозатрат руководителей на администрирование персонала	6%
Сокращение трудозатрат на выявление и исправление ошибок	75%

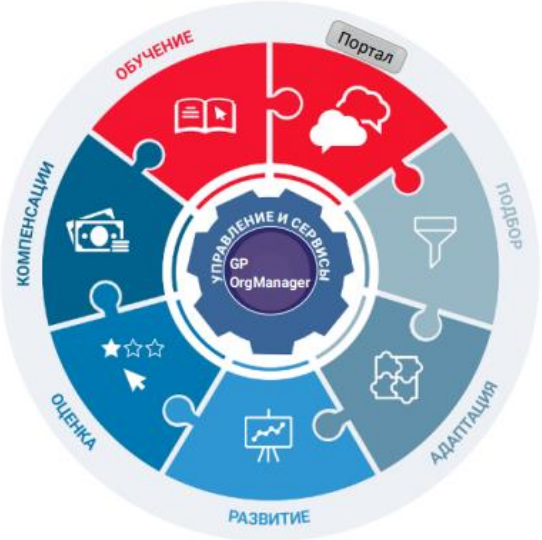
Общая эффективность процессов

Фактор	Ожидаемые улучшения
Уменьшение затрат, связанных с изучением и исправлением ошибок системы	75%
Экономия времени при сборе и обновлении информации	5%
Сокращение времени на внесение изменений в процессы компании	x6

Решение

GP OrgManager

FORPEOPLE COMPANY



Уже в деле

2019г. – цифровизация организационного управления: Визуализация.
Подробнее о проекте.

2020г. – цифровизация организационного управления: Визуализация, Моделирование, Согласование, Команды, OKR+KPI.
Подробнее о проекте.

2022г. – цифровизация организационного управления: Визуализация, Моделирование, Согласование, Бюджетирование.
Подробнее о проекте.

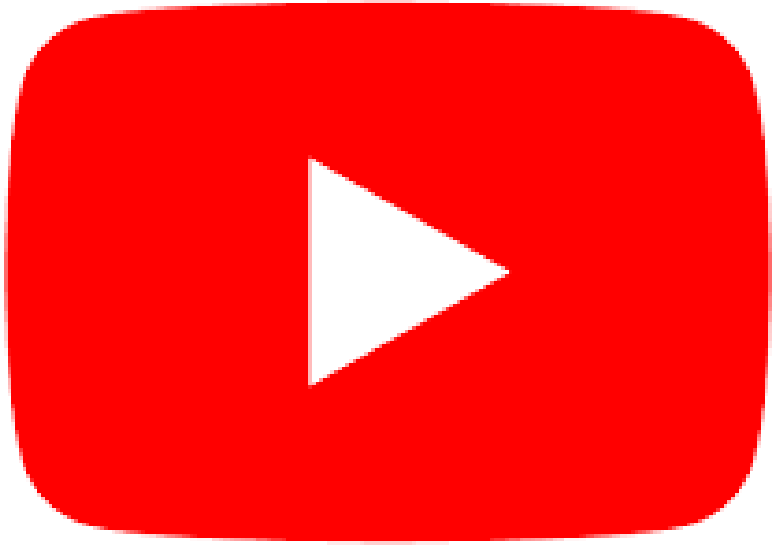
2022г. – цифровизация организационного управления: Визуализация, Моделирование, Согласование, Команды, OKR+KPI.

2022г. – цифровизация CORE HR процессов; **замена SAP SuccessFactors Employee Central**
Подробнее о проекте.

2022г. – Стратегическое планирование.
Подробнее о проекте.

2022г. – адаптация технологии для компании энергетической отрасли

Цифровизация от GP OrgManager



Коробочное решение GP OrgManager: «Легкий старт»

1. **Наведите порядок в оргструктуре за 3 недели**
2. **Без интеграций и долгих согласований**
3. **Тестовый период 21 день**

Коробочное решение GP OrgManager: «Легкий старт»

Визуализация

удобное отображение структур организации: административной/функциональной/управленческой/другой (по запросу), с возможностью настройки правил внесения изменений

Dashboards

аналитика и настройка отображения информации

КЭДО

модуль интеграции с различными видами КЭДО

Прием и увольнение

автоматизация процессов приема и увольнения как в индивидуальном так и массовом порядке

Должностные инструкции

администрирование процесса контроля создания и подписания должностных инструкций в онлайн

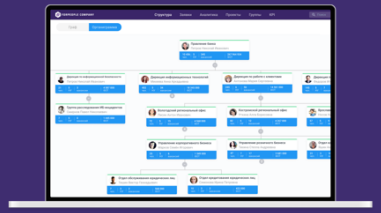
Сервисы самообслуживания

управление отсутствиями и присутствиями

Команды

сбор команд по компетенциям и доступности, согласование участия и расчет стоимости

GP OrgManager



Моделирование

возможность создавать одновременно несколько проектов изменений с пересчетом метрик в режиме онлайн и возможностью выбора оптимального сценария

Согласование изменений

«умный» алгоритм согласования изменений, который сам определяет параллельность и последовательность согласований

Управление эффективностью (KPI,OKR)

отображение и управление показателями эффективности, применение оценки персонала

Бюджетирование

любой вид бюджетирования на период от 1 года и более, с дополнительными HR-расходами и финансовыми центрами затрат

Стратегическое планирование

стратегическое планирование численности в перспективе 3-5 лет с планом подбора персонала

Вызовы

- Сложность принятия решений без видения общей картины
- Дублирование функций подразделений
- Нет управления функциональной организационной структурой с метриками, нормированности
- Потеря актуальности данных для управленческих решений
- Потеря рабочего времени, ФОТ, FTE для визуализации данных по структуре организации

Результаты

- Актуальная и прозрачная картина бизнеса для принятия эффективные управленческих решений
- Сокращение трудозатрат на поддержание актуальности отображения организационной структуры и фонда оплаты труда
- Отсутствие дублирования рабочего функционала между разными подразделениями
- Данные для построения эффективной операционной HR-системы вне зависимости от методологии, которую вы выберете
- Мастер система для управления функциями персонала в привязке к бизнес-процессам

GP OrgManager

НАЧНИТЕ СЕЙЧАС!

Цифровизация организационного управления и основных HR-процессов

ИОСИФ ПАНАСЮК
Директор по развитию

E-mail
iosif@forpeople.company

Больше информации на
https://orgmanager.online/

Консультация на сайте ForPeople

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

ГИБКОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ОСНОВА ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ HR-ПРОЦЕССАМИ И РЕСУРСАМИ

АКТУАЛЬНЫЙ И ТОЧНЫЙ ИСТОЧНИК ДАННЫХ ДЛЯ ВСЕХ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ