

Как проектное управление помогает избежать ошибок в цифровизации

Спасов Михаил

Директор департамента IT-проектов



1. Поговорим о предпосылках цифровизации и ее сложностей
2. Коротко поговорим о том, что такое проектное управление
3. Зафиксируем, что же такое цифровизация
4. Выявим проблемы и укажем их решения

По оценке McKinsey, около 70% проектов по цифровизации проваливаются.

Причиной является корпоративная культура.

В российских реалиях «корпоративная культура» стала ругательным словосочетанием. Сотрудники не понимают, зачем нужна цифровизация, у них нет желания и стремления обучаться и развиваться, а бизнес не понимает потребности клиента.

Завышенные ожидания и уверенность в провале.

Приступая к цифровизации, сразу ставят амбициозные задачи.

Согласно исследованию “Gartner” 82% опрошенных генеральных директоров имеют программу цифровизации, и при этом почти каждый пятый признает, что в тайне считает цифровизацию пустой тратой времени.

Срочность и объем задач.

Цифровизация и до того была сложна, но в эпоху санкций и ухода с рынка предприятий, вынуждают замещать ПО и перестраивать процессы. В этой суматохе сложно не наделать ошибок.

Проектное управление – метод управления масштабными задачами в условиях временных и ресурсных ограничений для достижения заявленных результатов и поставленных целей.



Цифровизация – это преобразование процессов компании с применением современных инновационных технологий.

Что такое цифровизация простыми словами: это постепенная замена устаревших способов ведения бизнеса новейшими цифровыми инструментами.

- Размытость определения цифровизации
- Понимание стратегии перемен
- Единая стратегия цифровой трансформации

- **Управление ожиданиями**

Управление ожиданиями — когда вы приводите картину мира пользователей, заказчика, спонсора проекта и других заинтересованных лиц в максимально возможное соответствие реальности, чтобы столкновение с ней было настолько безболезненным, насколько возможно.

- **Работа над корпоративной культурой**

Корпоративная культура — сложившийся набор поведенческих паттернов сотрудников, основанный на убеждениях и ценностях. Если говорить о культуре применительно к понятию «цифровая компания», а цифровая культура — это такой набор убеждений и поведенческих стереотипов, который способствует внедрению и развитию цифровых технологий.

- **Управление задачами, временем**

В условиях суматохи, перестраивания процессов, замещения ПО, и когда всё это ограничено во времени, принципы стандартного управления станут разрушающими, а проектное управление будет являться той универсальной таблеткой.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Спасов Михаил

Директор департамента IT-проектов

