

**БИЗНЕС В НОВЫХ РЕАЛИЯХ.  
ПЛАТФОРМЕННЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ  
КАК ИНСТРУМЕНТ АВТОМАТИЗАЦИИ  
HR И ФИНАНСОВЫХ ПРОЦЕССОВ  
ПРИ РАБОТЕ С ВНЕШТАТНЫМ  
ПЕРСОНАЛОМ**

**Дмитрий Серебряков, CEO**  
MBA, PMP, CAP, CSM, CSPO, CPO

 [www.linkedin.com/in/sdmitriy](https://www.linkedin.com/in/sdmitriy)

 **+7 98589 00000**

 [sdmitriy@project-llc.ru](mailto:sdmitriy@project-llc.ru)



## Вместо предисловия краткий экскурс в историю ошибок

1998

- государственные заимствования под высокие проценты
- дефолт по ГКО

2008

- ипотечный кризис в США
- падение цен на нефть и металлы

2014

- падение мировых цен на нефть
- санкции против России

# Что происходило с экономикой России в кризисные годы?

1998

 \$12,5

 6,2 р.

 84,4%

 \$170

 11.5%


2008

 \$36

 23,4 р.

 13.3%

 \$760

 6.2%

2014

 \$27

 35 р.

 11,4%

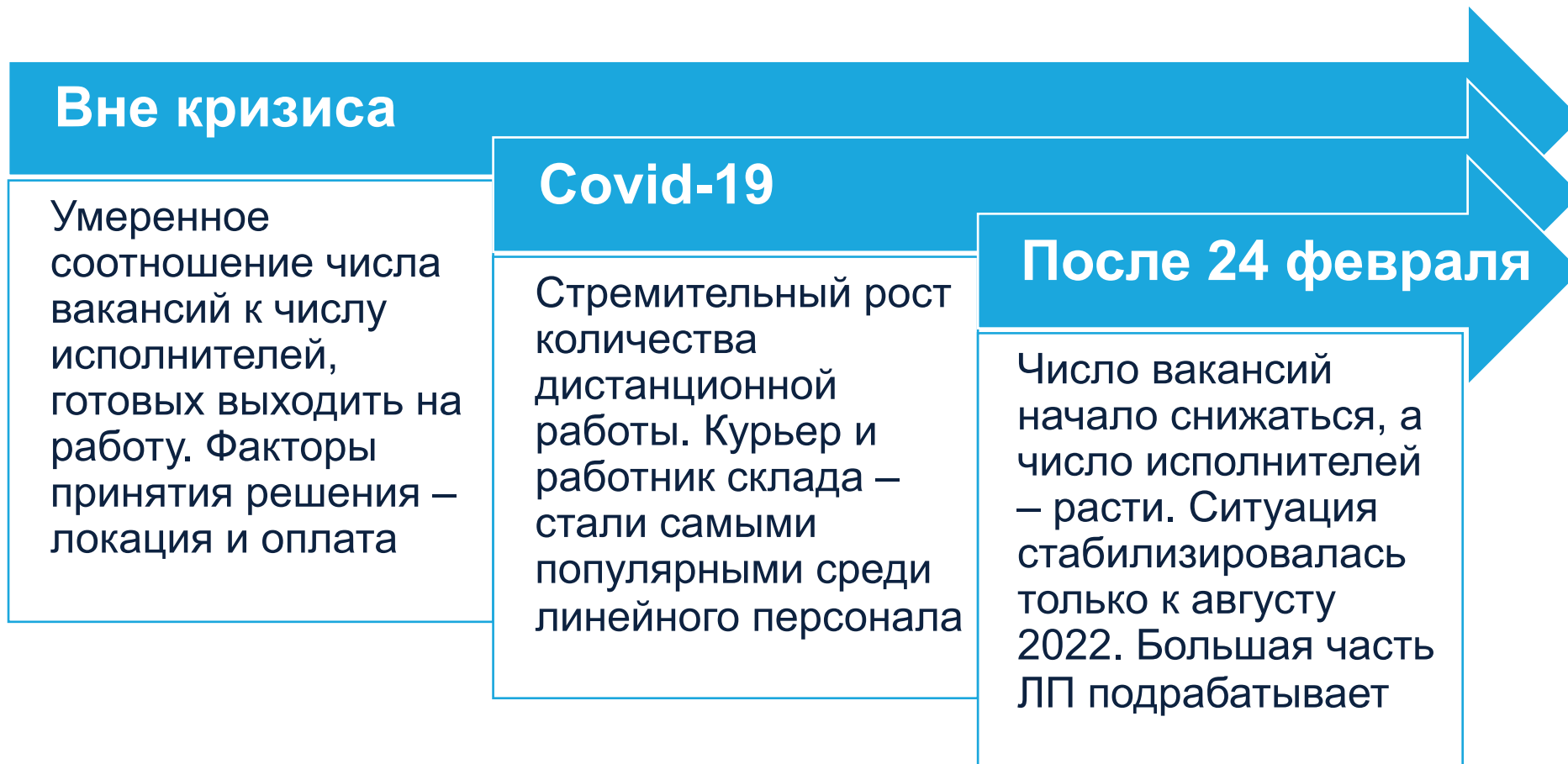
 \$930

 5.2%


# Три фазы изменения конъюнктуры рынка занятости линейного персонала в РФ



Детальнее рассмотрим, что происходило в эти сложные периоды в РФ



Уход с рынка иностранных компаний  
и их возвращение в формате новых покупателей российского актива




**Сможете  
привести  
несколько  
примеров  
??**

# Уход с рынка иностранных компаний и их возвращение в формате новых покупателей российского актива

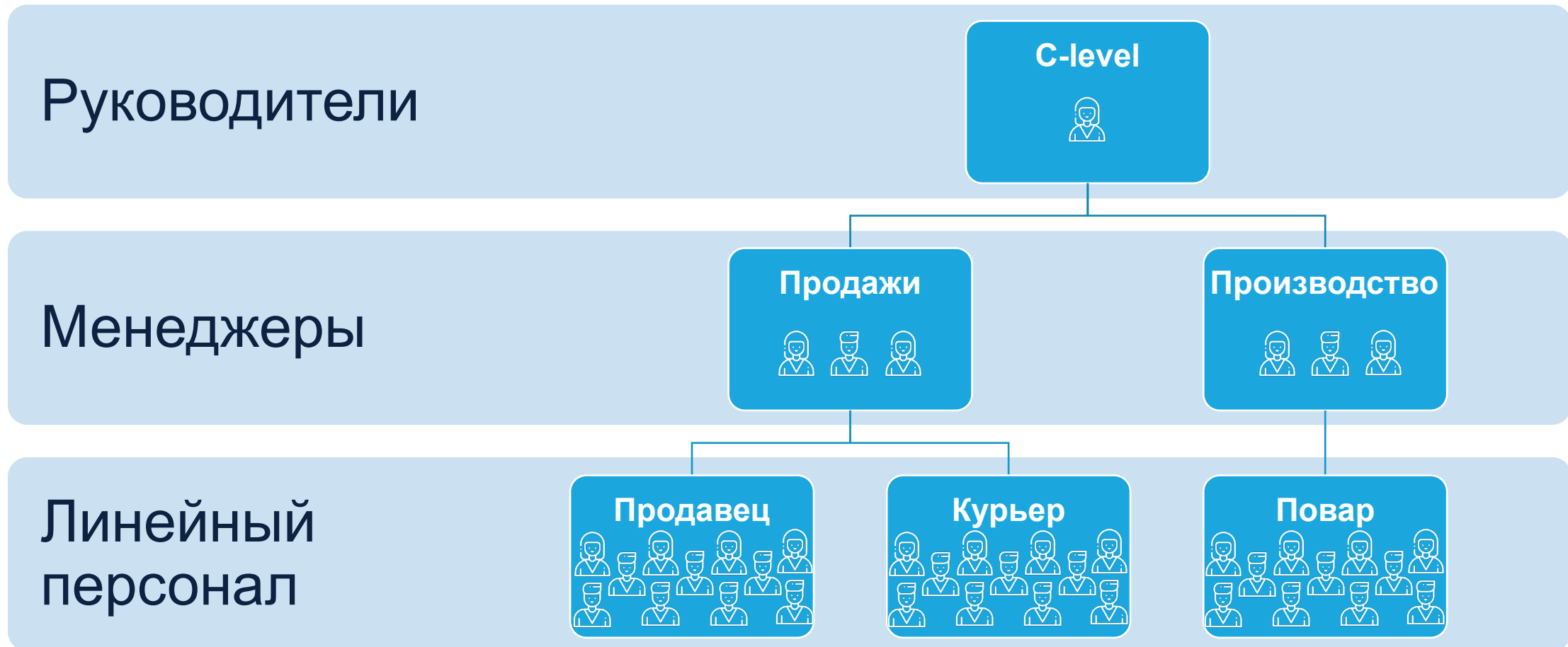


Пожалуй, мы разобрали достаточно хороший пример,  
но чаще всего все бывает совсем иначе

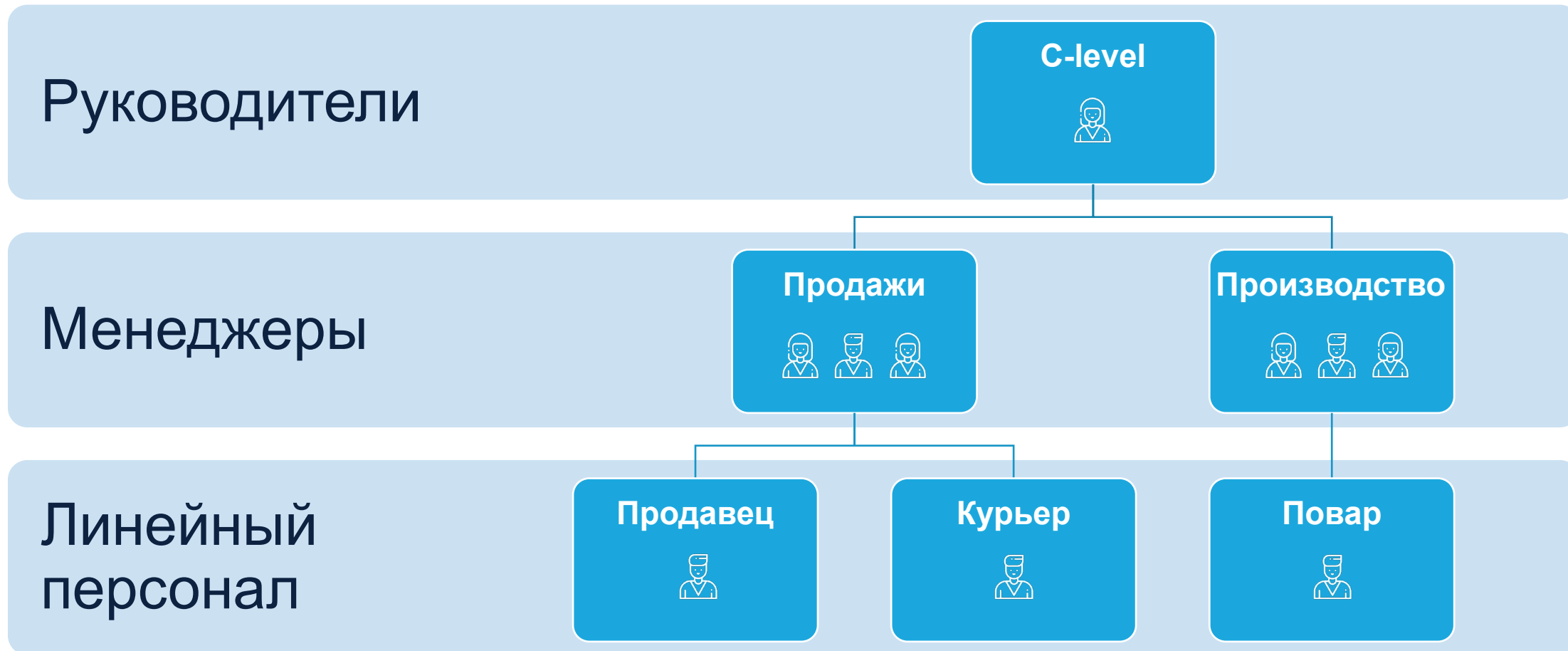


**Сможете  
привести  
несколько  
примеров  
??**

С чем столкнется новый владелец бизнеса после покупки актива?



А вот так ситуация будет выглядеть в реальности.  
Но, увы, мало кто может в этом признаться публично



Как думаете, что будет делать новый владелец компании в данном случае?  
Варианты ответов:

Пойдет к CEO (генеральному директору) и сделает из него **Chief Everything Officer**, заставив решать все возникшие проблемы самостоятельно или с привлечением внешних подрядных организаций 😞

Пойдет к CEO, а тот – к **HRD**. И поставит ему задачу в кратчайшие сроки найти и вывести несколько сотен/тысяч человек, наладить все HR процессы, но денег на это выделяют... ну, вы сами знаете сколько 😊

\***Chief Everything Officer** – главный специалист по всему

## HRD – герой нашего времени©

Помните, я говорил Вам в самом начале про айсберг, чтобы Вы запомнили этот образ и держали его в голове все это время? Так вот, простая аллегория – для нового владельца бизнеса или **CEO**, задача: «в кратчайшие сроки найти и вывести людей на работу» – это вершина айсберга, только 10% видимых задач.

И только **HRD** понимает, что «дело за малым» – осталось лишь закрыть 90% остальных задач: наладить все HR процессы, подписать документы, заключить договоры и акты, контролировать объем работ, проводить выплаты, формировать отчетность.

А как?

Герой нашего времени© М.Ю. Лермонтов



Цифровая HR платформа придет вам на помощь

Экосистема цифровых сервисов с полной автоматизацией **HR** (поиск, подбор, проверка, оформление, документооборот, управление) и **финансовых** (выплаты, чеки, отчетность) процессов при работе с самозанятыми исполнителями с применением алгоритмов искусственного интеллекта и машинного обучения

Что мы можем?

В 3 раза ускорим HR и финансовые процессы при работе с линейным внештатным персоналом

## Маркетплейс самозанятых

Подбираем любое количество исполнителей из базы по всей России и выводим на объекты в указанное время

## Проверка соискателей

Автоматически проверяем паспорт и статус самозанятости, а также личную медицинскую книжку и уровень благонадёжности

В 3 раза ускорим HR и финансовые процессы при работе с линейным внештатным персоналом

## Кадровый электронный документооборот

Закключаем договор напрямую между нанимателями и исполнителями, составляем акты выполненных работ, подтверждаем электронной подписью

## Контроль исполнителей

Собираем данные о геолокации, производим оперативную замену исполнителей и фиксируем объём работ

В 3 раза ускорим HR и финансовые процессы при работе с линейным внештатным персоналом

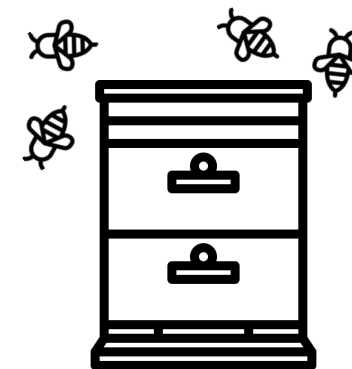
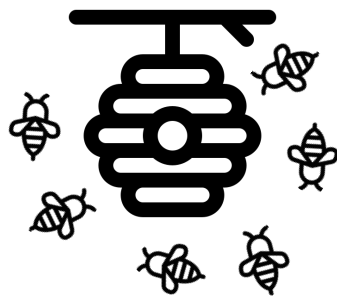
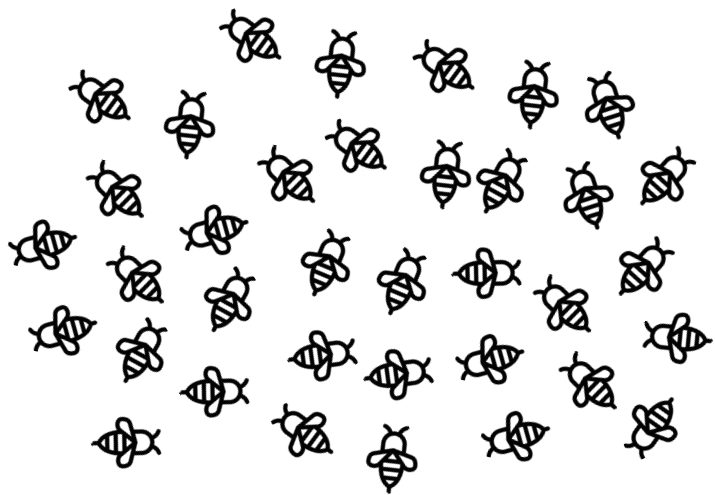
## Финансовые выплаты и чеки

Формируем чеки за исполнителей, проводим моментальные выплаты за оказанные услуги

## Отчетность и аналитика

Предоставляем отчёты о закрытии заявок и движении денежных средств, формируем рекомендации на основе модулей предиктивной аналитики

Как и зачем компании приходят к выводу о необходимости использования платформенных работодателей для работы с временным персоналом?  
Аллегория – ХАОС



Хаос-ориентированные  
HR процессы

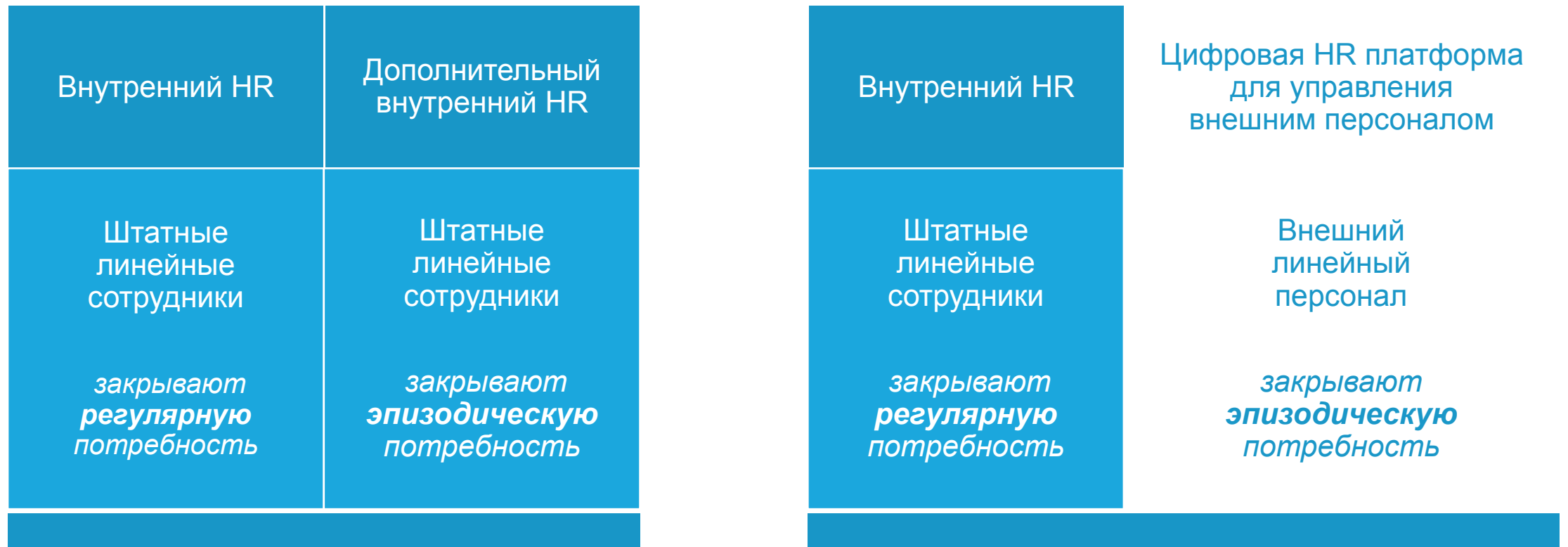
Полуавтоматизированные  
HR процессы

Полностью цифровые  
HR процессы

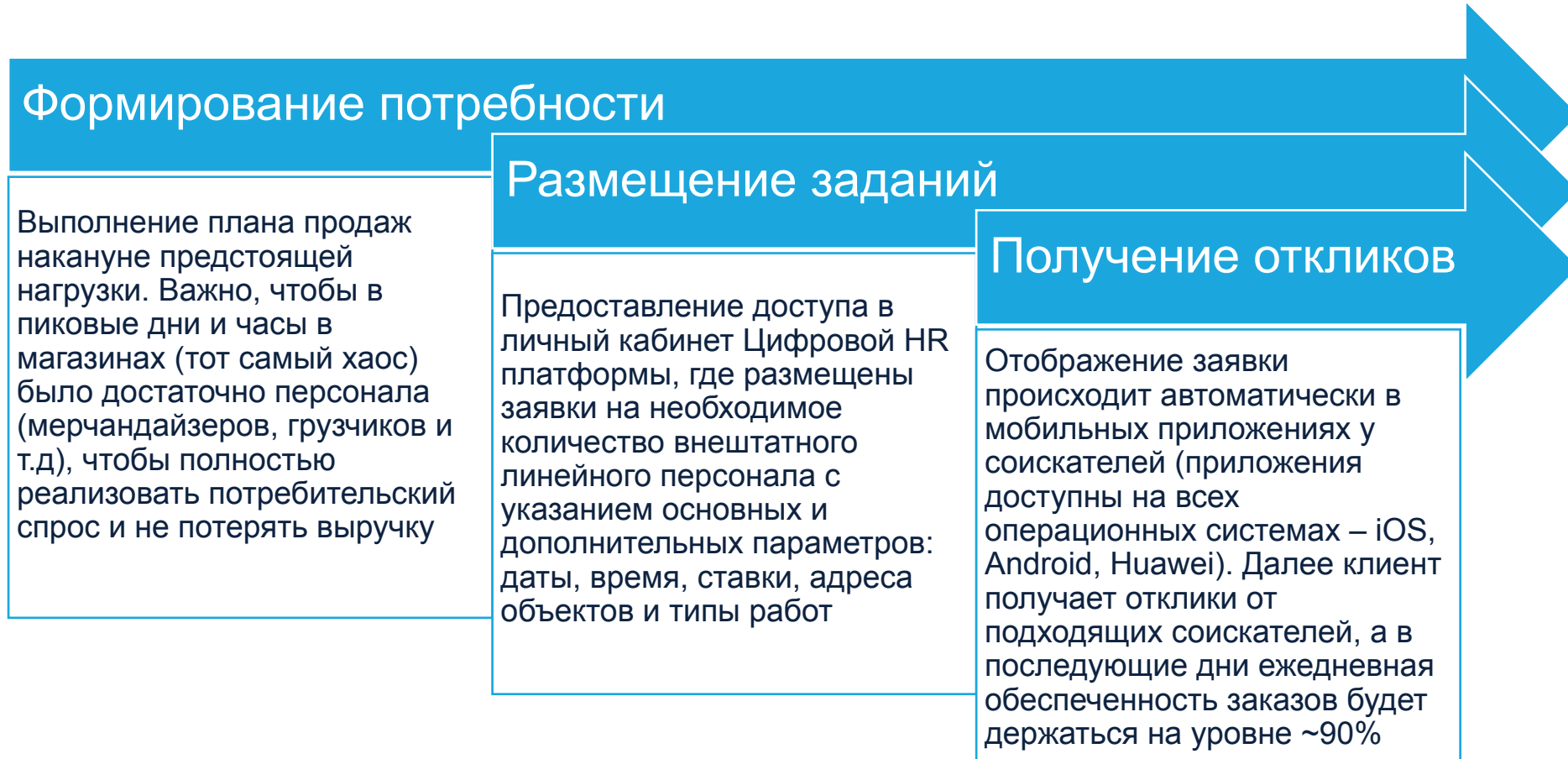
Почему работодателям невыгодно держать полный штат линейных сотрудников?  
Простая арифметика



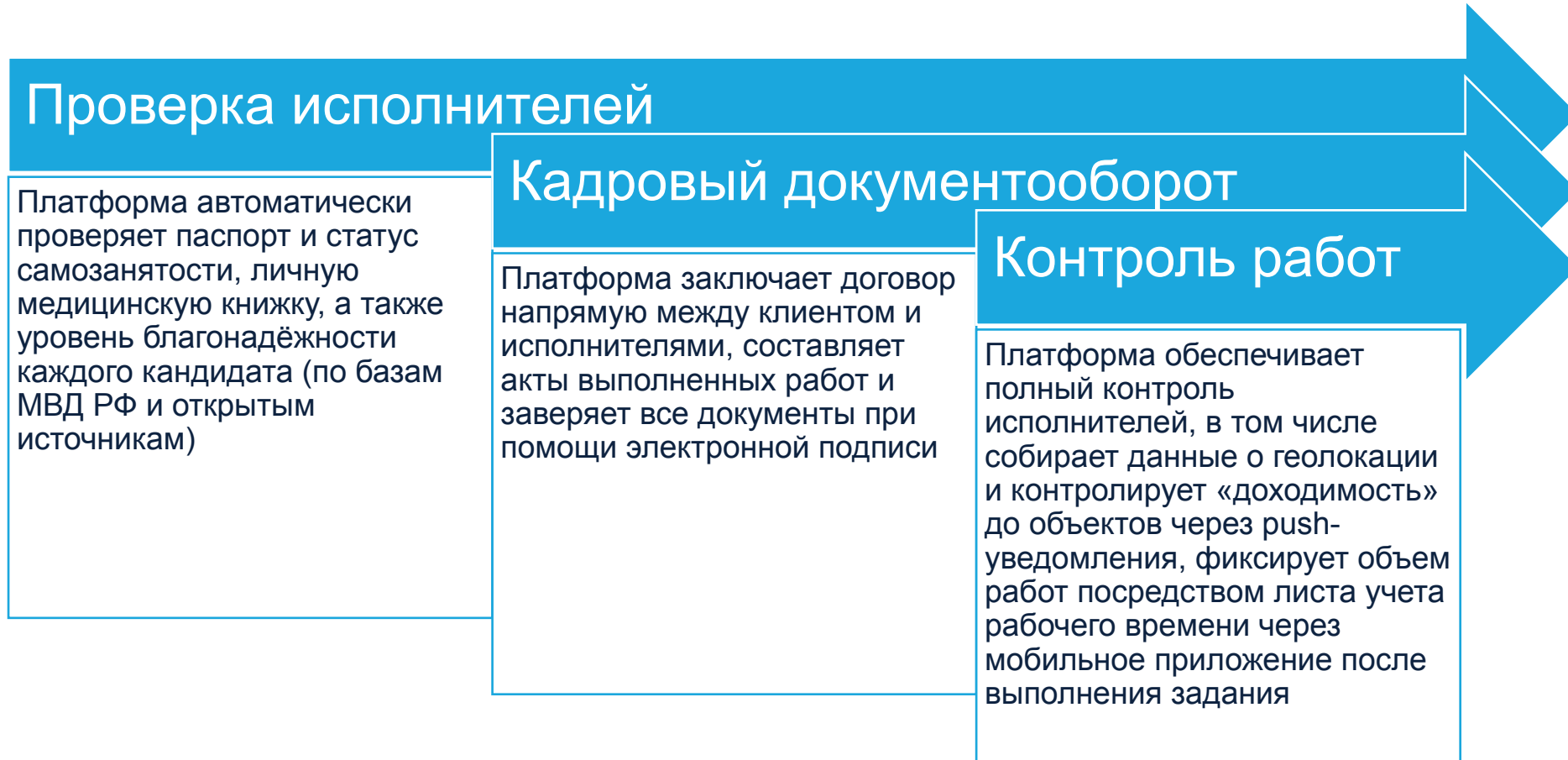
# Почему работодателям невыгодно держать полный штат линейных сотрудников? Простая схема



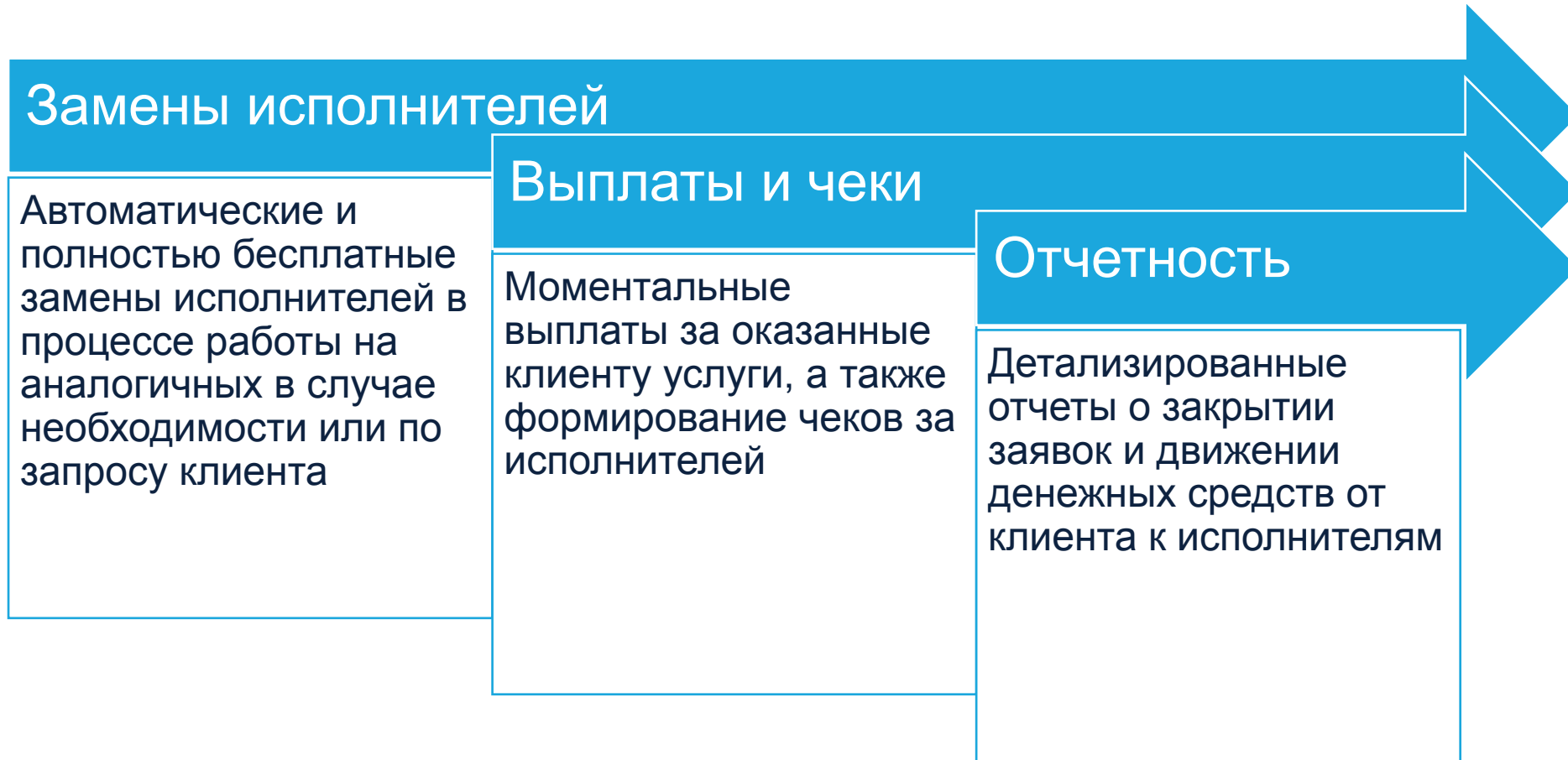
# Вывод самозанятых исполнителей: от размещения заданий до автоматических выплат и формирования чеков



# Вывод самозанятых исполнителей: от размещения заданий до автоматических выплат и формирования чеков



Вывод самозанятых исполнителей:  
от размещения заданий до автоматических выплат и формирования чеков



Вывод самозанятых исполнителей:  
от размещения заданий до автоматических выплат и формирования чеков



1. Маркетплейс самозанятых



2. Проверка соискателей



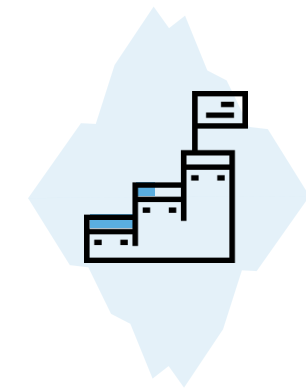
3. Кадровый ЭДО



4. Контроль исполнителей

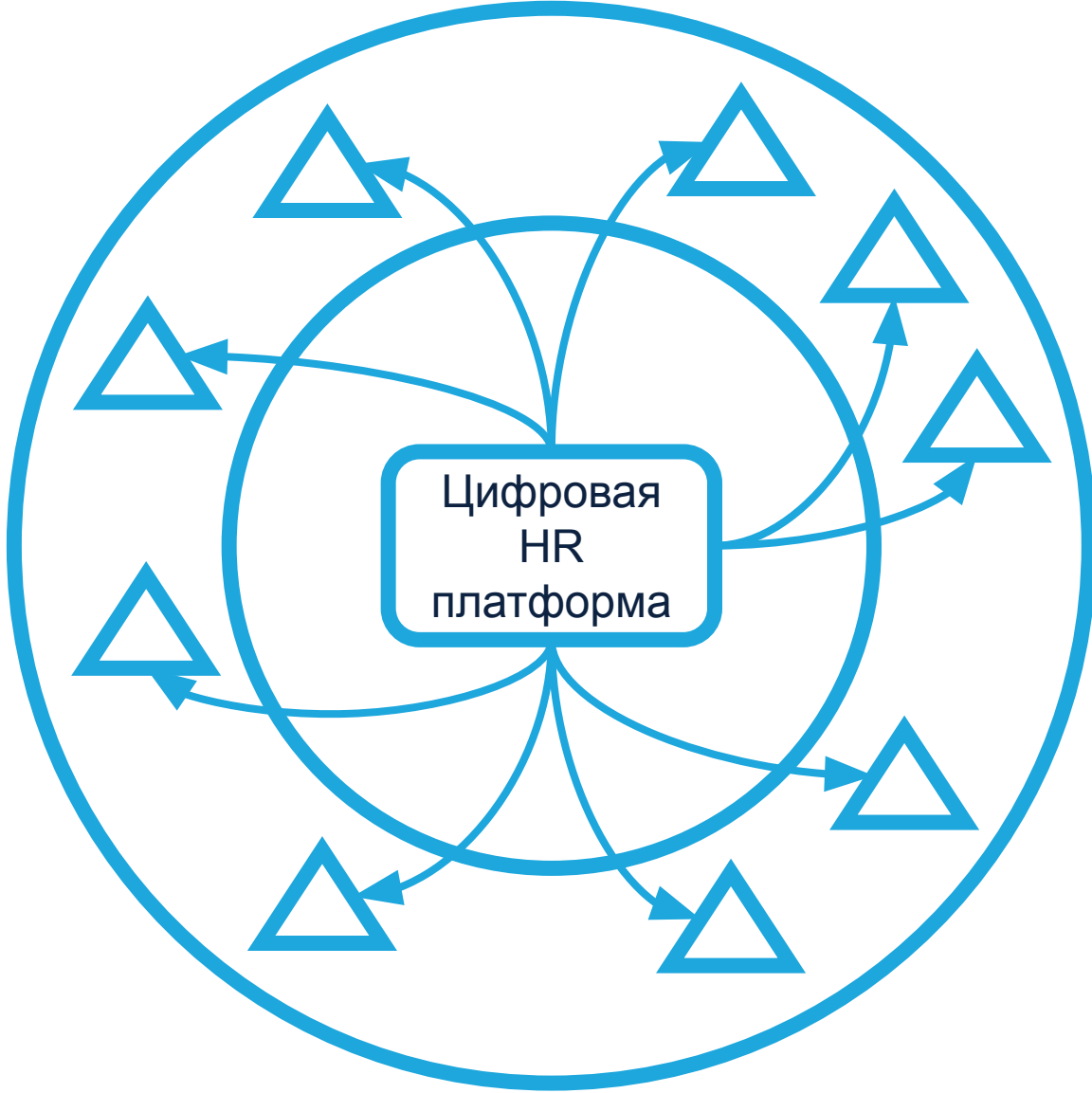


5. Финансовые выплаты и чеки



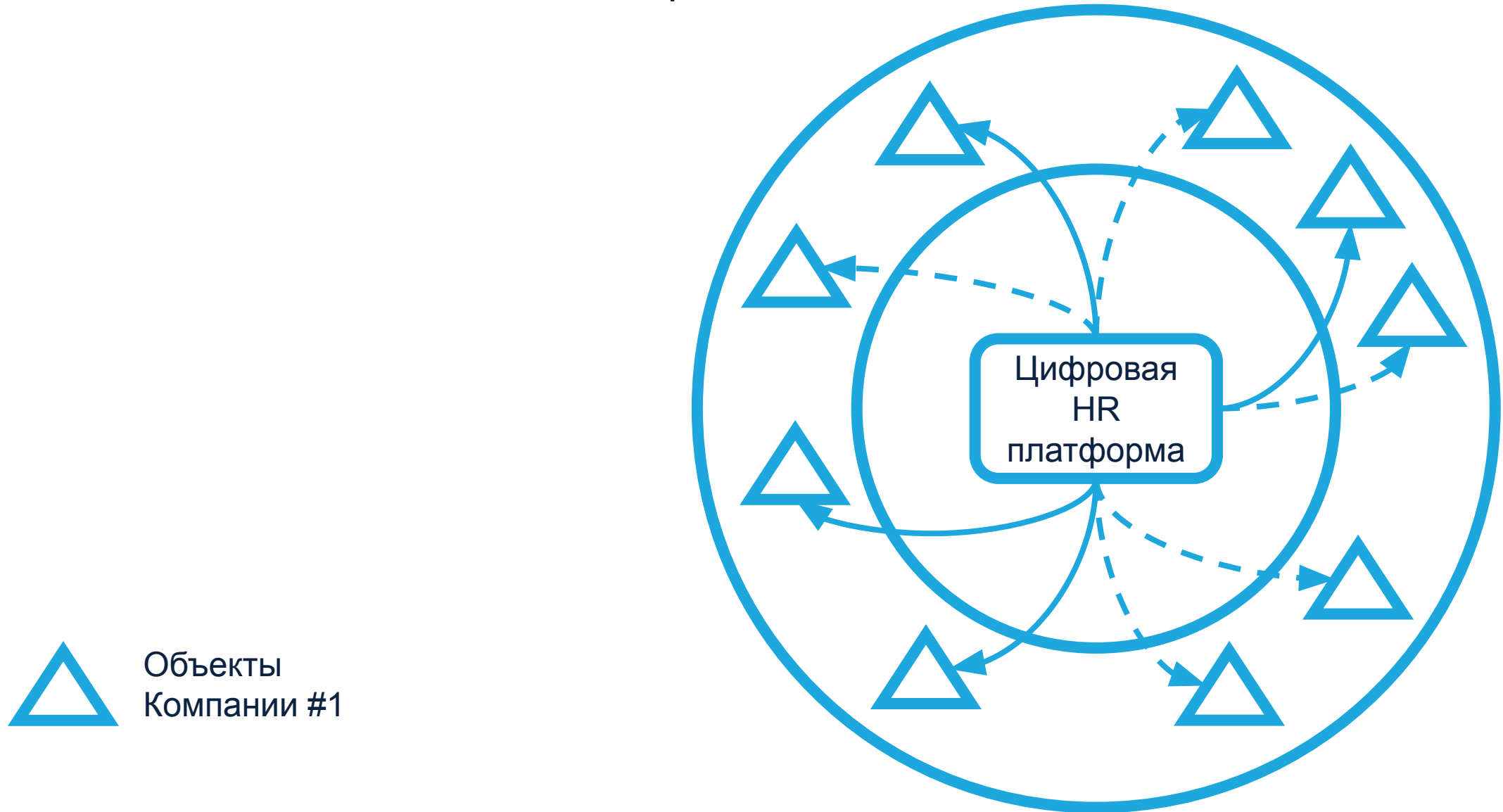
6. Отчетность и аналитика

# Стандартный процесс вывода временного линейного персонала через Цифровую HR платформу

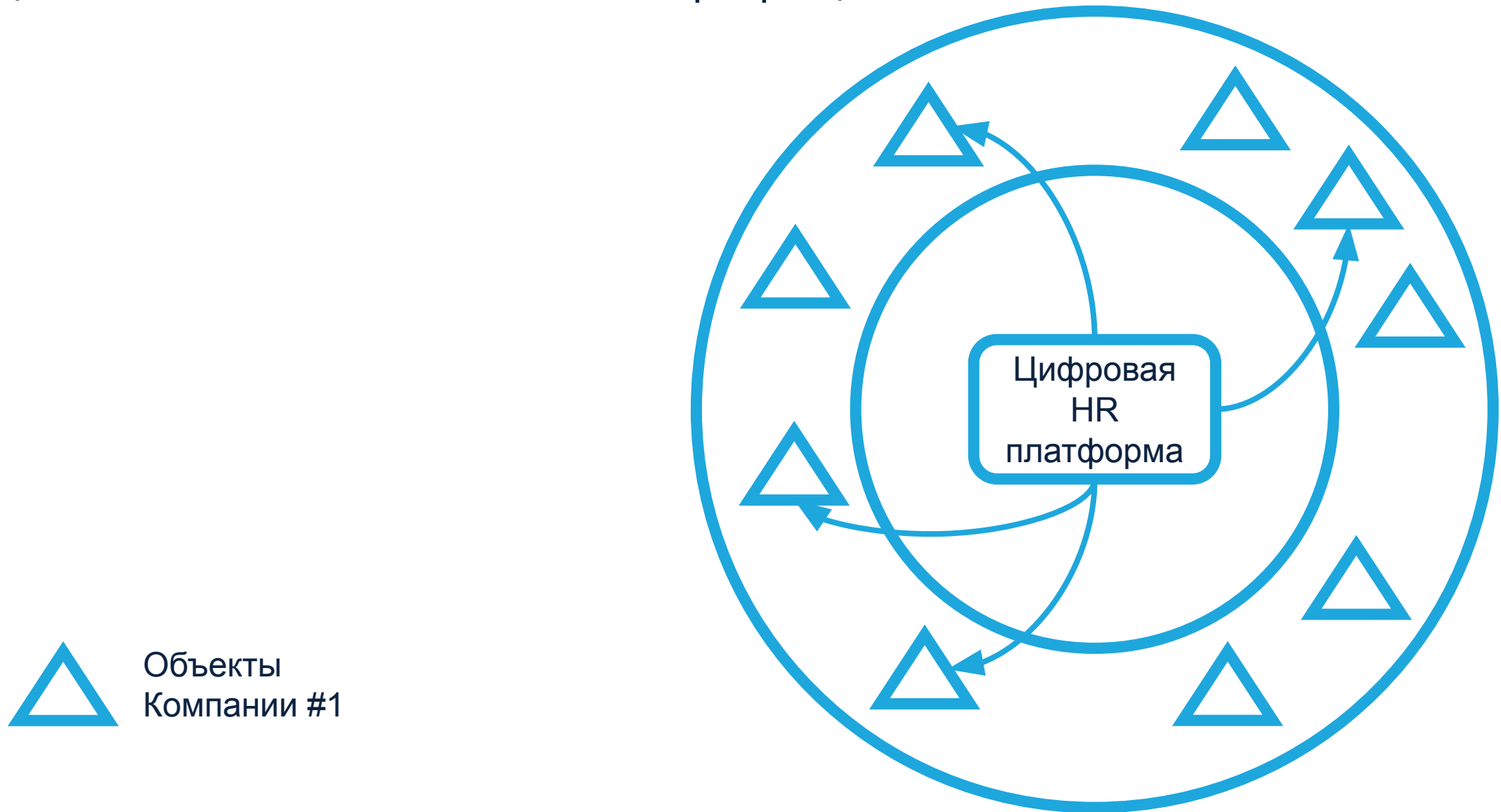


 Объекты Компании #1

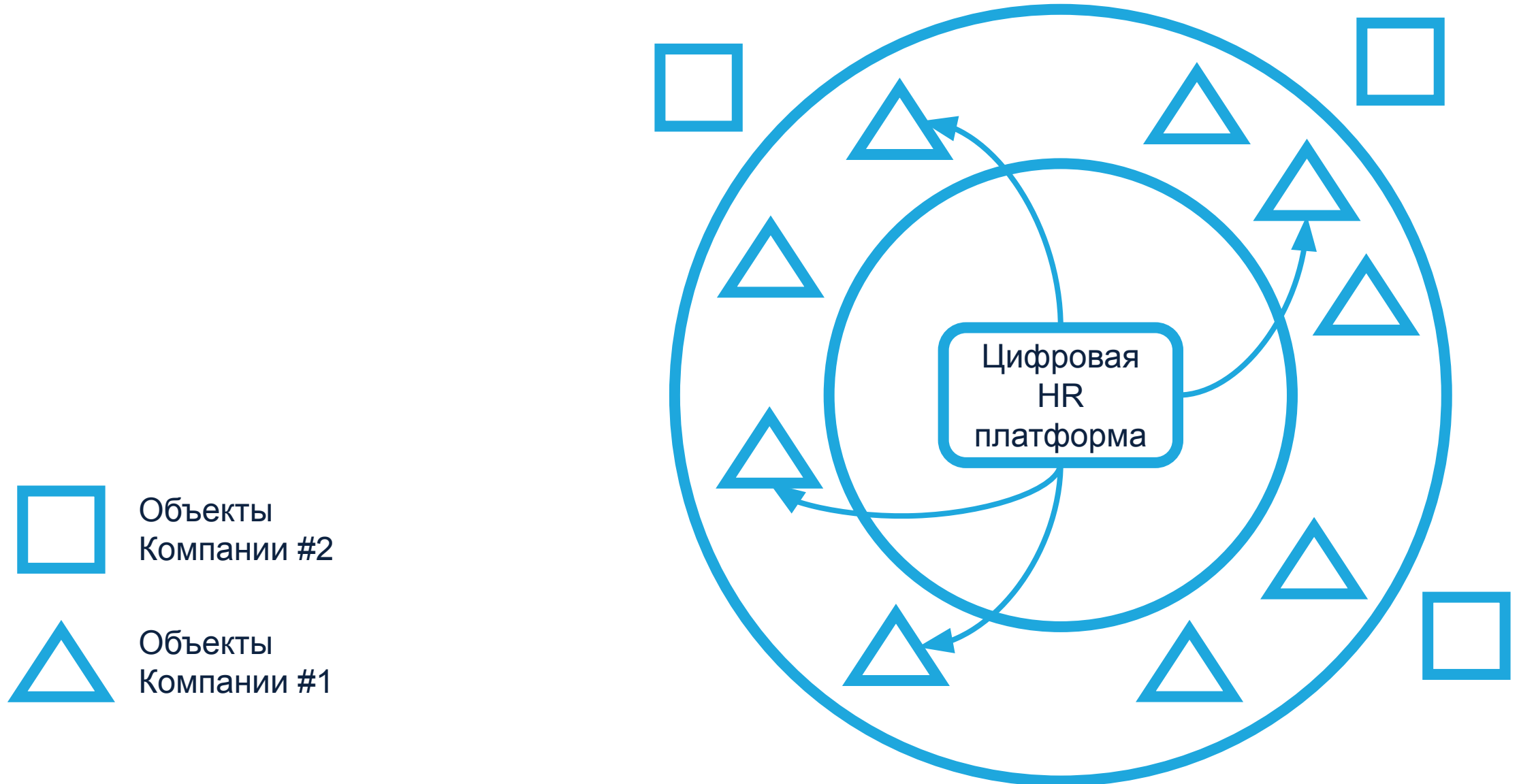
Потребность во временном линейном персонале  
на части объектов Компании #1 пропадает



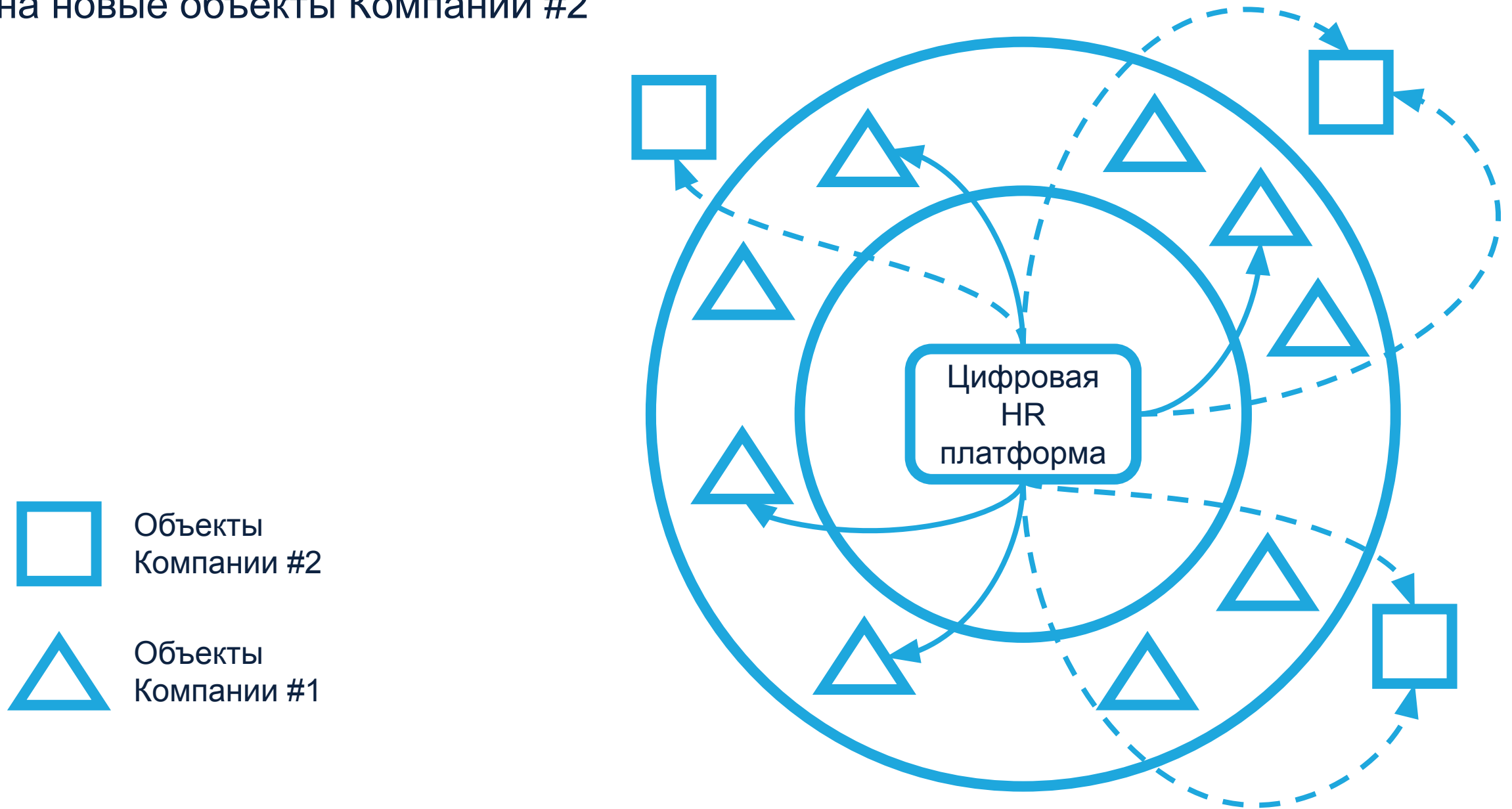
Вывод временного линейного персонала  
для части объектов Компании #1 прекращается



Потребность во временном линейном персонале  
появляется на ближайших объектах Компании #2



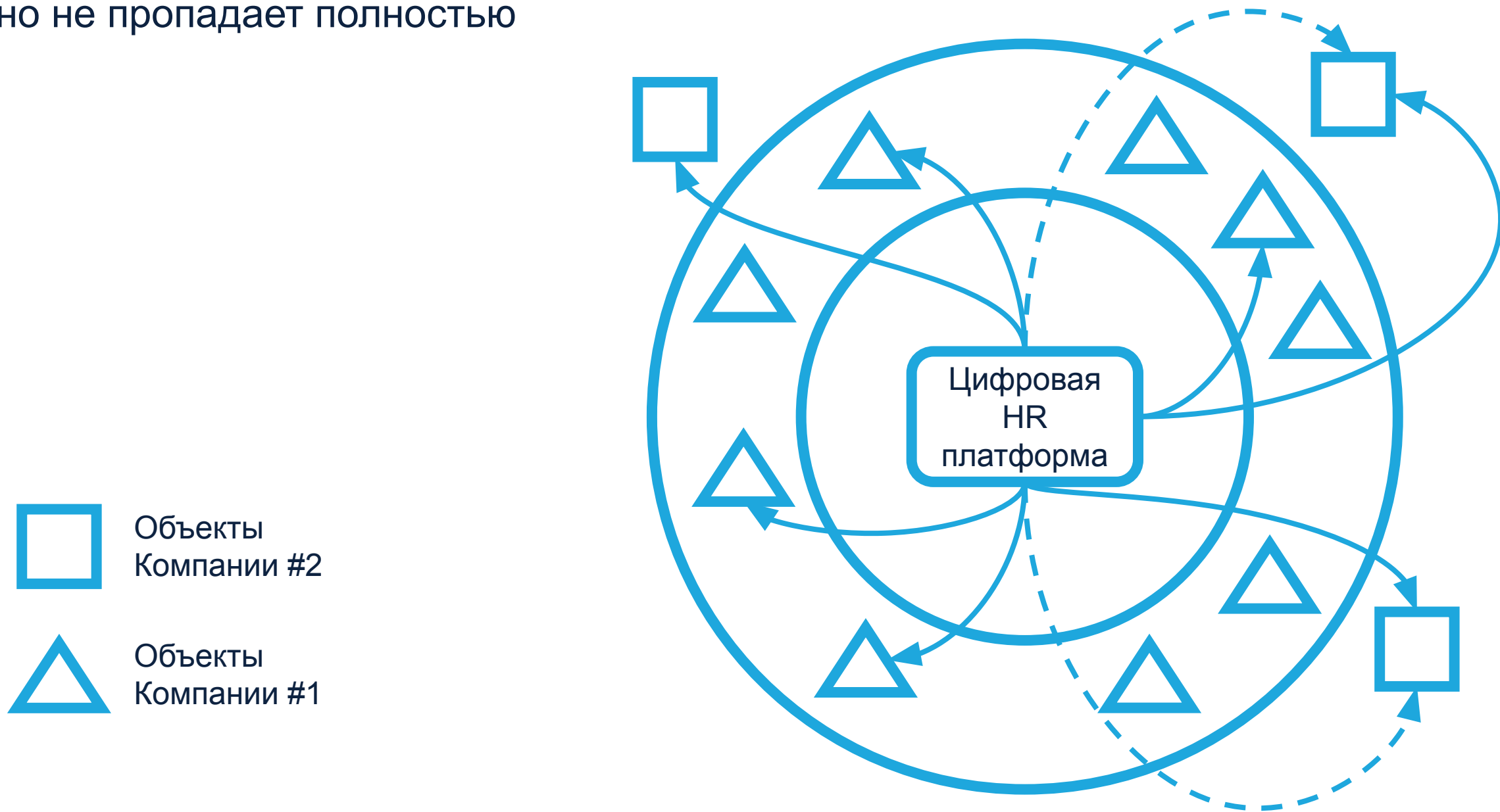
Свободный ресурс перераспределяется  
на новые объекты Компании #2



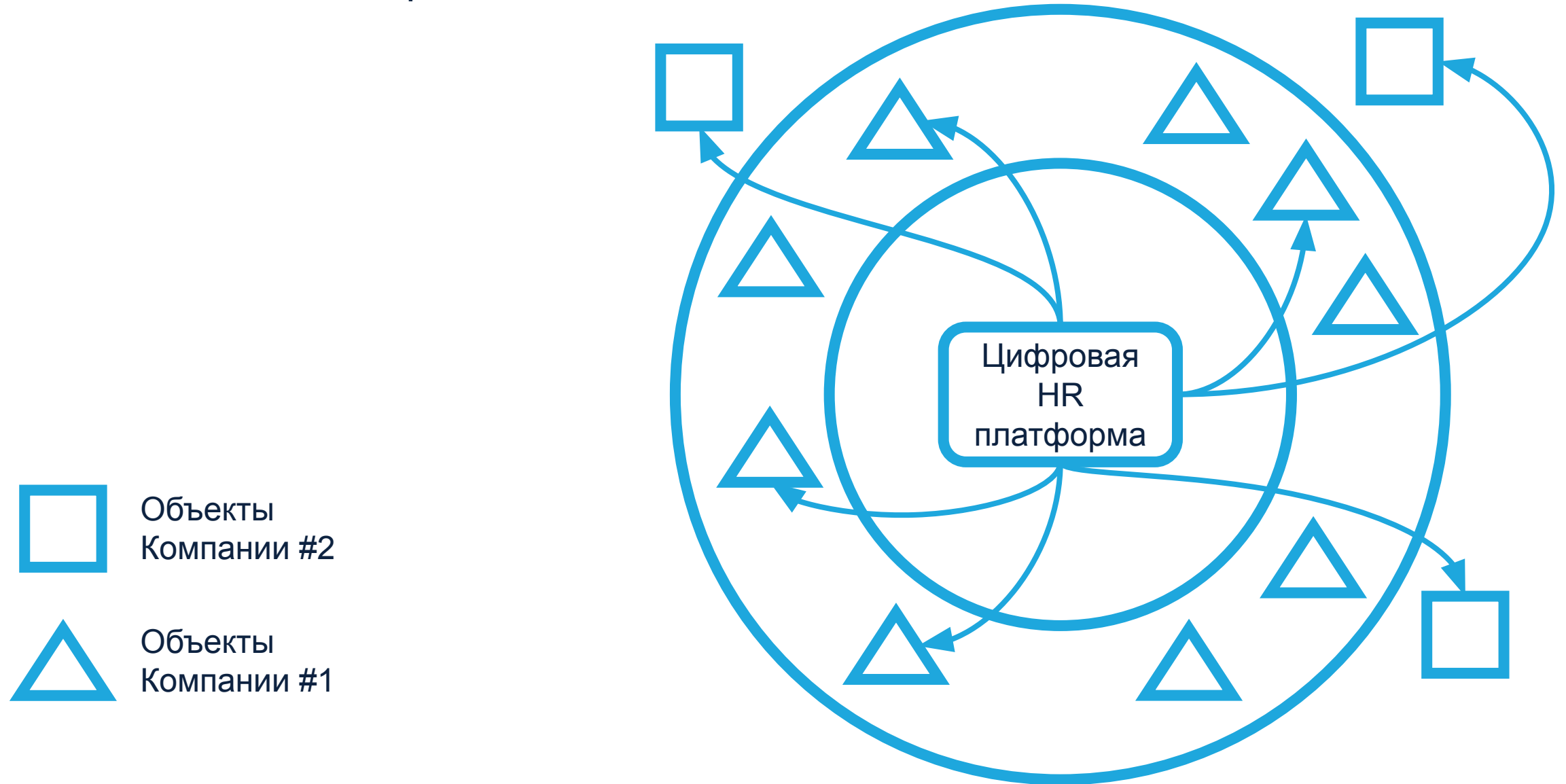
Цифровая HR платформа выводит временный линейный персонал сразу для нескольких объектов разных компаний



Потребность на некоторых объектах Компании #2 частично снижается, но не пропадает полностью



Цифровая HR платформа выводит временный линейный персонал в зависимости от потребности клиентов



Опасения клиента при работе с самозанятыми исполнителями:  
переквалификация в трудовые отношения, массовые выплаты и чеки, ЭДО,  
сложность управления большим количеством временных исполнителей



# МОЙ НАЛОГ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ  
ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

## ЦИФРОВАЯ HR ПЛАТФОРМА

Проект с большой социальной ответственностью.  
Любим то, что хорошо делаем, и делаем то, во что искренне верим

**Дмитрий Серебряков, CEO**  
MBA, PMP, CAP, CSM, CSPO, CPO

 [www.linkedin.com/in/sdmitriy](http://www.linkedin.com/in/sdmitriy)

 **+7 98589 00000**

 [sdmitriy@project-llc.ru](mailto:sdmitriy@project-llc.ru)

