

Лайфхаки по предпроектной подготовке и внедрению

Андрей Цыбин, директор по ЕСМ-продуктам, ЛАНИТ

Департамент систем управления документами



Занимает первые позиции в рейтингах ведущих поставщиков решений по СЭД / ECM / CSP.



Разработка и внедрение модульной ECM-платформы LanDocs



Внедрение и поддержка решений:
OpenText \ Documentum и IBM FileNet



Разработка и внедрение технологической платформы управления контентом DocsHouse на СПО



МойОфис



P7-ОФИС



COMMUNIGATE Pro
UNIFIED COMMUNICATIONS PLATFORM

Поставка и внедрение отечественного офисного ПО, средств совместной работы и операционных систем

Ключевые заказчики



Федеральное
казначейство



Ямало-Ненецкий
автономный округ



РоссельхозБанк



Риски перехода на КЭДО

- Не получим выгод/не достигнем эффекта
- Система не «взлетит»
- Не сможем соблюсти требования законодательства при переходе на КЭДО
- Сотрудники не примут систему

✓ Не получим выгод/не достигнем эффекта

- 1 Сформулировать и утвердить цели внедрения КЭДО в организации
- 2 Аудит кадровых процессов и выбор документов

Аудит кадровых процессов

Процессы

- Отпуск
- Командировка
- Прием
- Ознакомление с документами
- Заказ справок сотрудниками
- Авансовые отчеты

+ Доработка под требования заказчика



Риски перехода на КЭДО

✓ Система не «взлетит»

1 Архитектура решения

2 Требования к «железу» и каналам связи

Возможные сценарии реализации КЭДО

Пространство сотрудника	Данные и БП организации	Архив организации
Все в облаке		
Все в облаке, кроме архива		Архив в организации
Работа в России	Все, кроме сотрудника	
Все в организации		

✓ **Не сможем соблюсти требования законодательства при переходе на КЭДО**

1 Разработка и согласование ЛНА

2 Электронная подпись

Перечень документов необходимых для перехода на КЭДО

- ✓ Идентификация сотрудника
- ✓ Соглашение об электронном взаимодействии
- ✓ ЛНА о введении КЭДО в организации
- ✓ Порядок осуществления ЭДО
- ✓ Соглашение с работником о переходе на КЭДО



Работодатель

УКЭП

ВСЕ

УНЭП

ВСЕ, кроме:

- Трудовой договор
- Договор о материальной ответственности
- Ученический договор
- Договор на получение образования
- Приказ о дисциплинарном взыскании
- Изменение условий ТД



Сотрудник

УКЭП

ВСЕ

УНЭП

ВСЕ

ПЭП

ВСЕ, кроме:

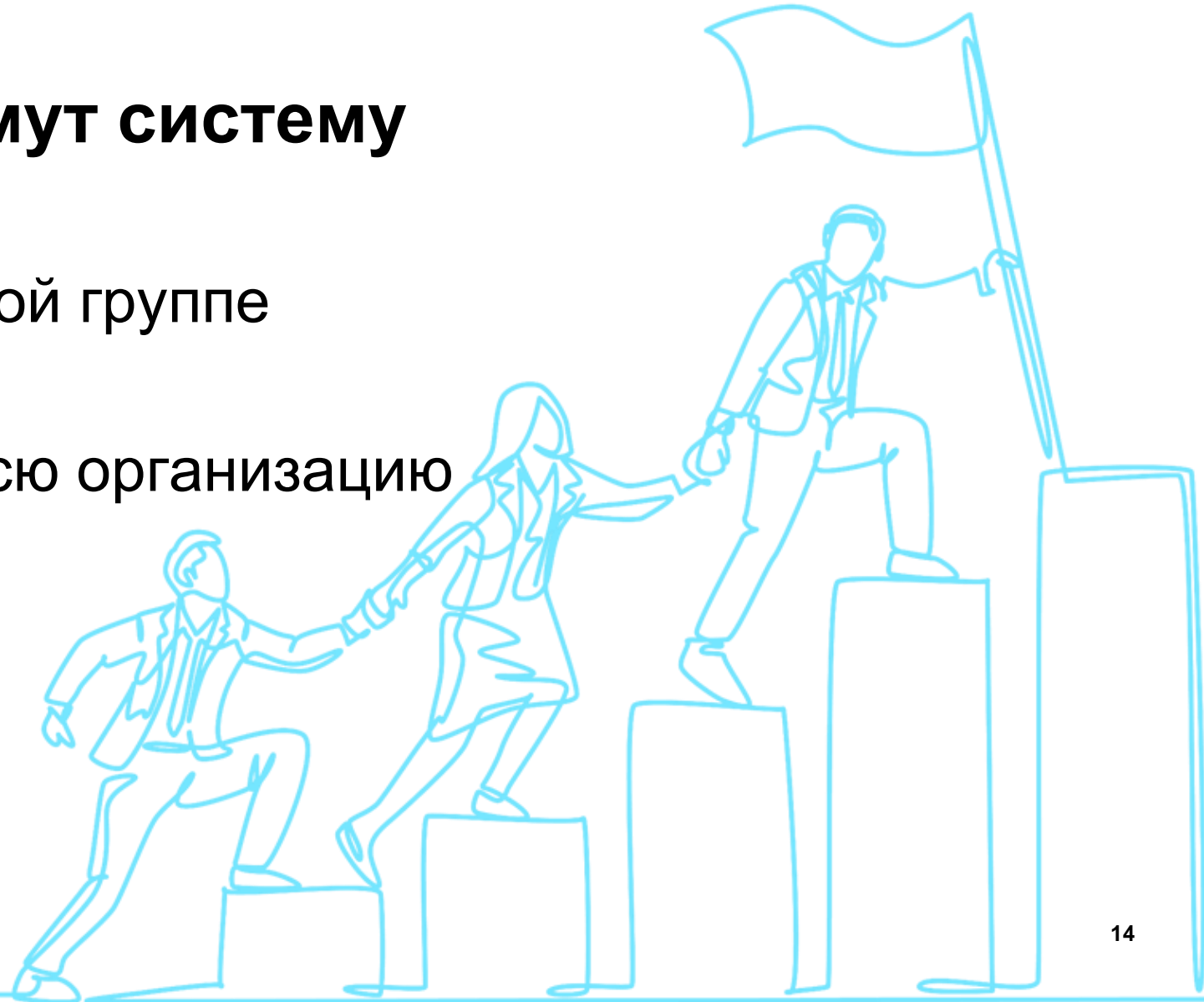
- Трудовой договор
- Договор о материальной ответственности
- Ученический договор
- Договор на получение образования
- Приказ о дисциплинарном взыскании
- Согласие на перевод
- Заявление об увольнении
- Отзыв заявления об увольнении

Риски перехода на КЭДО

✓ **Сотрудники не примут систему**

1 Запуск КЭДО на пилотной группе

2 Масштабирование на всю организацию



Спасибо за внимание!

Вопросы?

Контакты:

129075 Россия

Москва, Мурманский проезд, дом 14, корп. 1

тел: 8-800-770-09-88

Email: ecm@lanit.ru

Сайт: <https://kedo.landocs.ru/>

 LanDocs



Отсканируйте QR-code и закажите демонстрацию
системы «LanDocs: Кадровый ЭДО»

