

СИБУР

Рынок HR технологий в России

Алексей Леонов
Старший ИТ-партнёр

HR-TECH 2020
CNEWS

Барьеры и драйверы российского рынка HRM

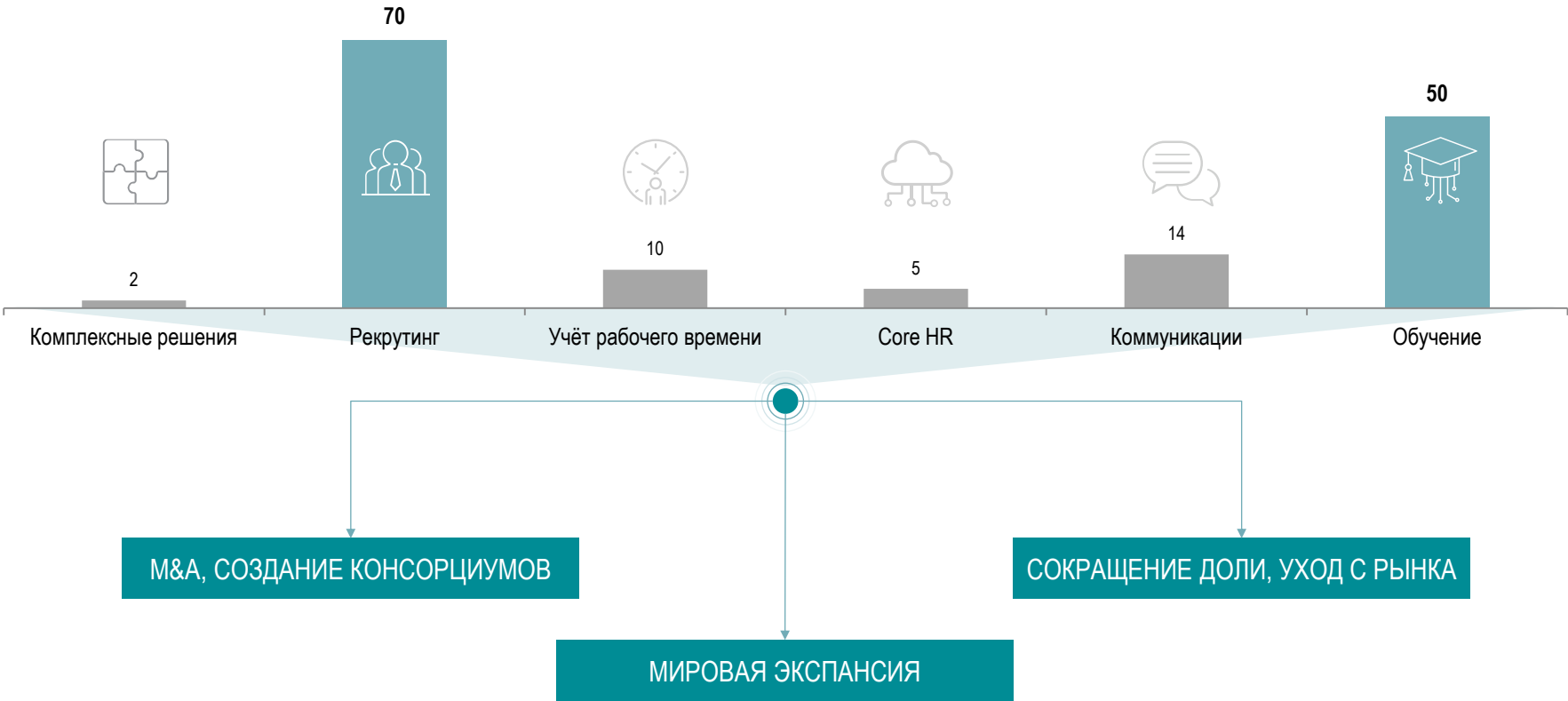
БАРЬЕРЫ

- Ф3 152 ●
- Сложность защиты HR-проектов ●
- Решения стартапов решают проблемы HR ●
- Облака доступны не всем ●
- Отсутствие партнёрских сетей у стартапов ●

ДРАЙВЕРЫ

- Ф3 152
- Смена курса у нескольких крупных вендоров
- Продолжение внедрения Core HR систем
- Экспансия Customer Experience во все сферы
- Повышения качества данных и их накопление
- Повторение цикла глобальной автоматизации

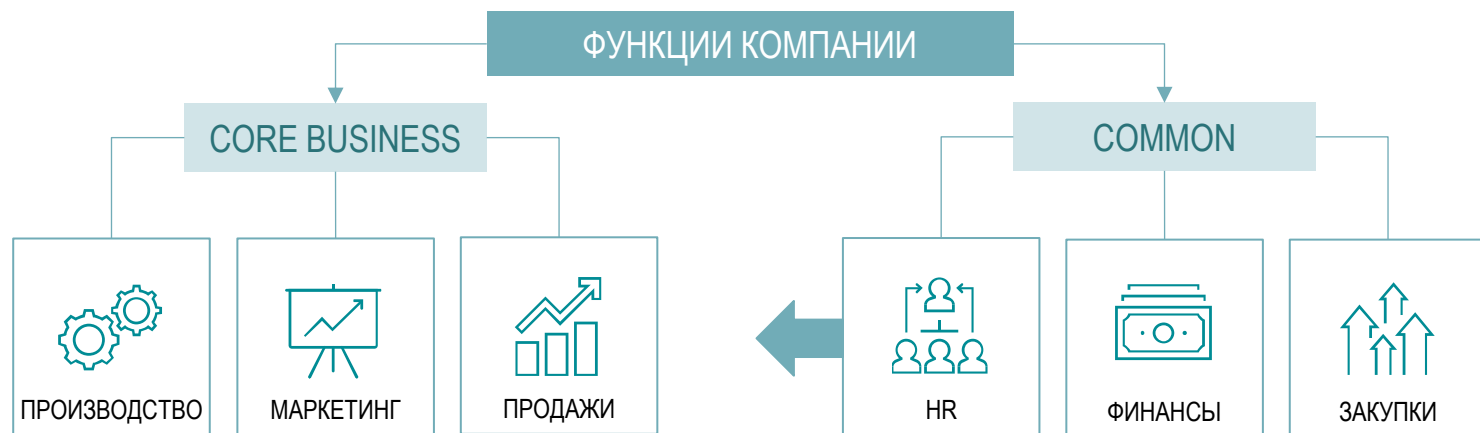
Какие HRTech стартапы имеют шанс на выживание?



Кто отвечает за цифровизацию HR?



Автоматизация HR: самостоятельная разработка или готовые решения



КОГДА РАЗРАБАТЫВАТЬ СВОИ РЕШЕНИЯ В HR?

1. Решения для изменения культуры

2. Вендоры не готовы

3. TCO собственной разработкикратно ниже готового решения

Самостоятельная разработка на текущей ERP платформе или stand alone?

ОПТИМАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ: внедрение решения крупного вендора и plug-in\plug-out подключение стартапов

Стратегия HR-цифровизации и инсайты

TCO	Разработка своего HR-продукта никогда не закончится!
B2C не B2E	Проговорите цели сервисов с цифровой командой
Убрать нельзя использовать	Продуктовый подход при разработке сервисов помогает приживаемости HR-процессов
Сначала B2C	Нет ценности – нет приживаемости – нет B2E
Цена вопроса	Стартап бывает дороже Enterprise-решений

КОНТАКТЫ

leonovab@sibur.ru

<https://www.facebook.com/alexeyleonov1986>

