

HR для IT



Карелина И.К.

Руководитель по оценке,
обучению и развитию
персонала



IT для HR



Петушкова Н.О.

Руководитель центра
программных решений

НСПК СЕГОДНЯ



Наша команда НСПК

60%



40%



Соотношение мужчин и женщин в НСПК

34 года

Средний возраст сотрудников

ЦПР

142 человека

88%  12% 

31 год

Средний возраст сотрудников

Меня сложно найти,
Легко потерять
И невозможно
забыть... (с)



Взгляд ЗВО

Руководители:

- Бизнес цели
- Задачи
- Продукты
- Hard, System, Soft skills
- Хотелки разработчиков



HR:

- Встречи по развитию
- Обмен обратной связью
- Планы по обучению в Excel

Сотрудники:

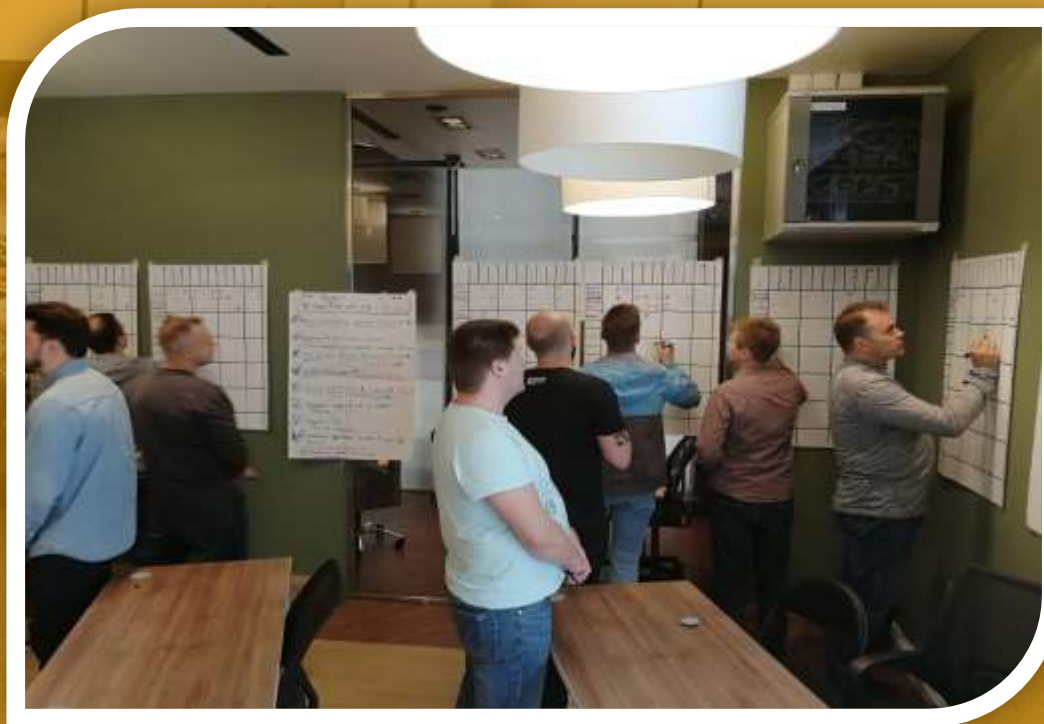
- «У меня Сертификат повышайте мне оклад»
- «Обучение хочу только Hard skills»
- «Я все равно не доволен»

HR аналитика
«по старинке»

Системный подход «из пони в единорога»



Бег с препятствиями



Модель грейдов



Hard skills

- Алгоритмы и стандарты
- Структура данных
- Проектирование
- Элементы техстека



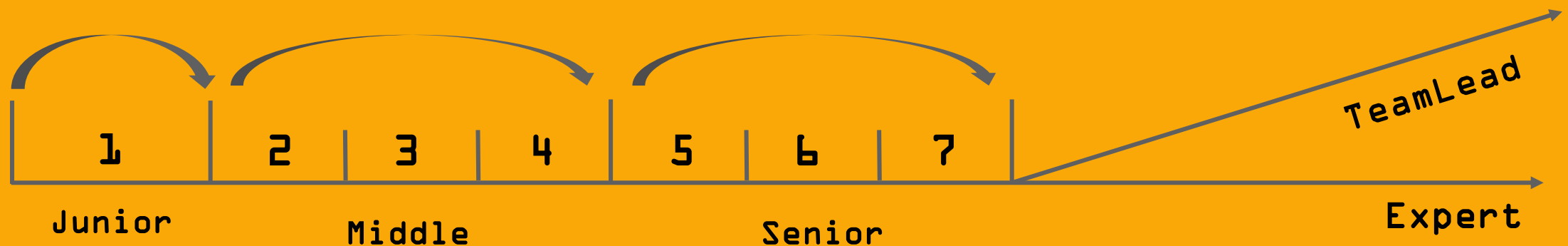
System skills

- Продукты команды
- Системы НСПК
- Тенденции ФинТех отрасли



Soft skills

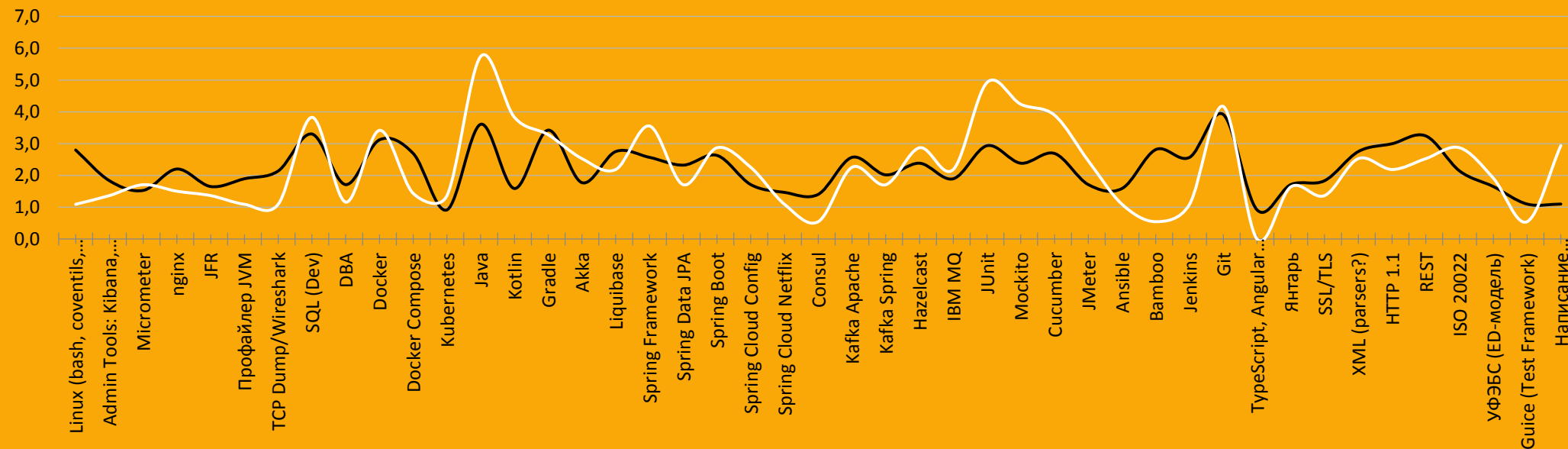
- Саморазвитие
- Командная работа
- Коммуникации
- Лидерство



Где же данные для аналитики?

HeatMap

Позволяет выявить наиболее востребованные скиллы



StarMap

Позволяет выявить знания сотрудника внутри команды и определить зоны его роста

Где мы?

Зачем мы?

Кто мы?

Прозрачность

Программа KEY People

Осознанный подход к обучению

Переходы и испытательный срок

Автоматизация процессов

Обмен опытом между командами

Поддержка со стороны разработчиков

Изменения с позиции «дай-дай-дай» на
«хочу изменить МИР к лучшему»



Подружись со своим ИТ



Петушкова Н.О.

Руководитель центра программных решений



Карелина И.К.

Руководитель по оценке, обучению и развитию персонала

