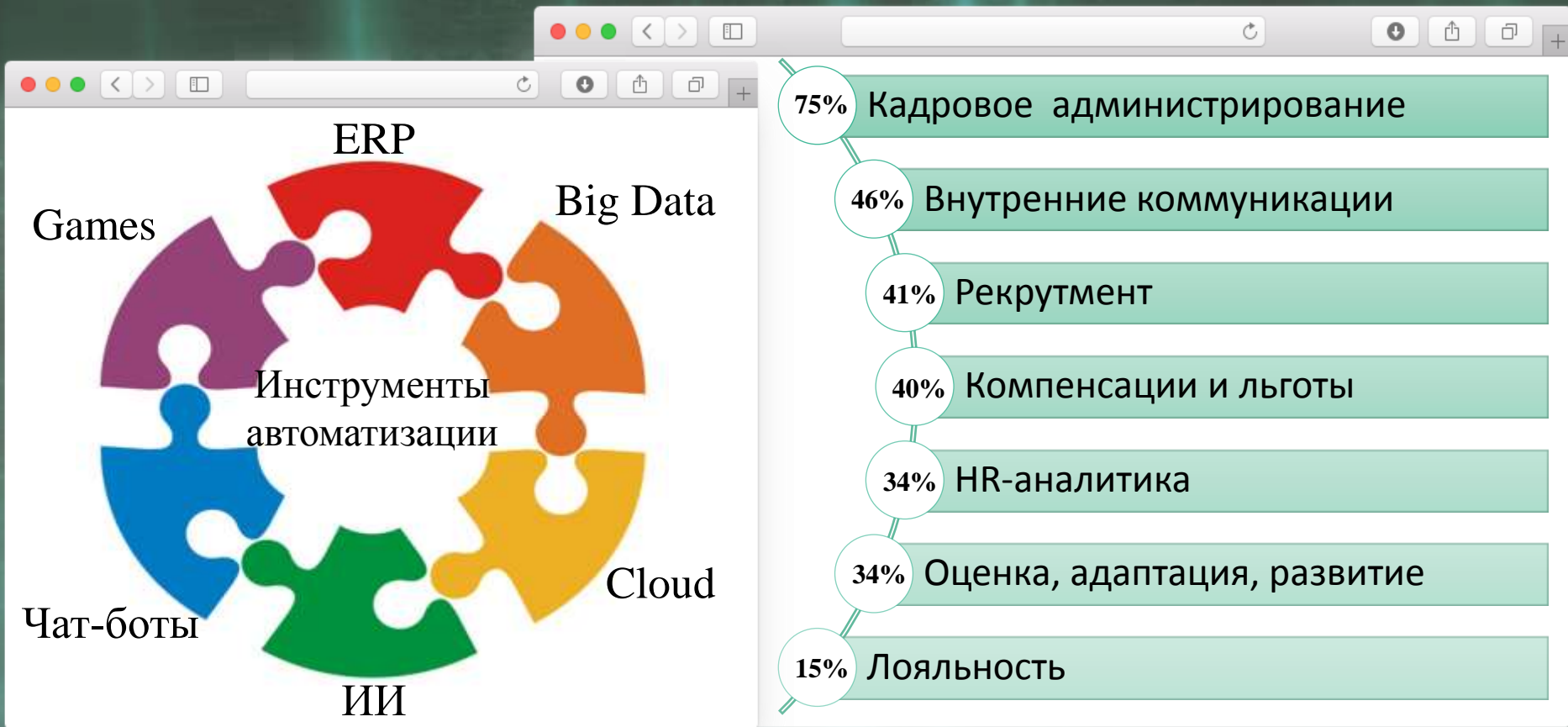


**>\_ Автоматизация HR:  
самостоятельная разработка  
или готовые решения?\_**

**>\_ Директор по работе с персоналом  
ООО "НТВ-ПЛЮС"  
Елизавета Гурьянова\_**

# >\_ Автоматизация HR-процессов \_<



\* Статистика автоматизации HR-процессов в компаниях (по данным исследования Hays)

# >\_ Практика применения HR-автоматизации \_

## [ Польза ]

- ✓ Сокращение рутинных операций
- ✓ Оптимизация рабочего времени
- ✓ Консолидация и систематизация данных
- ✓ Доступность сведений
- ✓ Предоставление информации
- ✓ Улучшение коммуникаций
- ✓ Повышение лояльности сотрудников
- ✓ Соответствие ожиданиям поколения Z

## [ Риски ]

- ! Несоответствие автоматизированных процессов требованиям Законодательства
- ! Потеря функции HR для сотрудников
- ! Переоценка результатов внедрения автоматизации

# >\_ Поиск решения для автоматизации \_

## [ Готовый продукт ]

- ✓ Возможность заранее оценить функционал системы относительно потребностей
- ✓ Возможность изучить опыт внедрения системы на других предприятиях
- ✓ Наличие отработанных методик внедрения
- ✓ Определены требования к инфраструктуре, персоналу и иным ресурсам
- ✓ Минимальные риски в оценке стоимости системы и ее внедрения

## [ Самостоятельная разработка ]

- ✓ Возможность настроить систему, полностью отвечающую требованиям функционала
- ✓ Легкая интеграция с другими бизнес-процессами компании
- ✓ Возможность проведения бюджетных доработок собственными силами
- ✓ Возможность организовать поддержку системы самостоятельно

# >\_ Автоматизация системы премирования на основе КПЭ \_



# >\_ Система кодирования позиций\_

[ Код\_подразделения/грейд/номер\_позиции/тип\_персонала ]

Компенсации и льготы



Формирование персональных бонусных карт и индивидуального расчета премии

Аналитика



Анализ достижения показателей с целью повышения эффективности

Фонд оплаты труда



Бюджетирование и сбор данных по исполнению бюджета в разрезе позиций, подразделений и ЦФО

Кадровые процессы



Формирование штатного расписания и истории изменений по каждой позиции



**>\_ Спасибо за внимание!\_**