



РУКОВОДИТЕЛЬ
ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ



РАНХиГС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ



ВШГУ



ЦЕНТР ПЕРСПЕКТИВНЫХ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
РЕШЕНИЙ



ЦЕНТР
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
РАЗРАБОТОК

СДТО В СИСТЕМЕ ГОСУПРАВЛЕНИЯ: ТРЕБОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ



ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПО ЦИФРОВОЙ ИНФОРМАЦИИ



Chief Digital (Transformation*) Officer

Руководитель по цифровой трансформации

Проводник единой политики цифрового развития — обеспечивает управление реализацией проектов цифровой трансформации и координацию проектов национальной программы «Цифровая экономика» с другими органами власти.

- Согласовывает стратегические документы и бюджеты по информатизации и цифровой трансформации
- Осуществляет координацию структурных подразделений органов государственной власти по цифровой трансформации и цифровому развитию
- Представляет орган власти в совещательных и координационных советах
- Выполняет иные задачи, в зависимости от специфики региона или органа власти
- Организует управление данными в курируемой сфере
- Формирует центр компетенции

* CDTO — заместитель руководителя ФОИВ, заместитель губернатора, руководитель (или заместитель) РОИВ, который наделен достаточным набором полномочий для реализации цифровой трансформации

ЗАДАЧИ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ:

цифровое преобразование (трансформация) отраслей



Работа с данными и аналитика (управление на основе данных)



Проведение единой политики цифровой трансформации



Содействие разработке цифровых сервисов и платформенных решений



Формирование модели деятельности ОИВ на основе цифровых технологий



Модернизация бизнес-процессов



РУКОВОДИТЕЛЬ
ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ

НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Проектный офис по цифровому развитию

от 4 до 6 сотрудников

Осуществляет мониторинг и контроль над реализацией проектов цифровой трансформации в рамках органа исполнительной власти субъекта, подведомственных учреждений и курируемой сферы

ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- Создание и функционирование единой информационной системы взаимодействия участников цифрового развития
- Мониторинг планов мероприятий отраслевой или региональной программы и подготовка сводного отчета о ходе их выполнения
- Представление предложений по внесению изменений в планы мероприятий региональной программы
- Проведение экспертных обсуждений в рамках реализации региональной программы

Chief Transformation Officer (CTOs)

Руководитель по цифровому проектированию и процессам

Отвечает за изучение процессов, потребностей и «клиентов» ОИВ в организации межведомственных взаимодействий, а также внедрение процессного подхода и проектирование новых цифровых сервисов

ОФИС ПО ТРАНСФОРМАЦИИ ПРОЦЕССОВ

ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- Создание и функционирование единой информационной системы взаимодействия участников цифрового развития
- Проектирование в составе специальной проектной команды цифровых сервисов и продуктов
- Изучение и реинжиниринг текущих процессов деятельности органов власти
- Внедрение процессного подхода в органы власти

Chief Data Officer (CDO)

Руководитель по работе с данными

Отвечает за своевременное обеспечение подразделений необходимыми данными и аналитикой, их хранение и обработку

ОФИС ПО УПРАВЛЕНИЮ ДАННЫМИ

ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- Осуществляет поддержку смежных подразделений необходимыми данными и основанной на их работе аналитикой
- Управление архитектурой данных и поддержание необходимых ИТ-процессов
- Управление и координацию процессов формирования исходных данных
- Хранение, обработку и использование данных



ЦЕНТР
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
РАЗРАБОТОК

Существующая компетенция

Chief Information Officer (CIO/CTO)

Руководитель по информационным

- Проведение экспертных обсуждений в рамках реализации региональной программы
- Разработка и организация информационной инфраструктуры органов государственной власти
- Контроль над информационной безопасностью и плановым состоянием ИТ систем



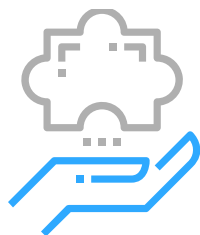
РУКОВОДИТЕЛЬ
ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ

КОМПЕТЕНЦИИ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

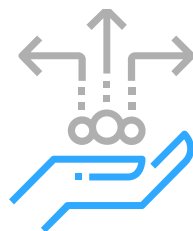
В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ СОТРУДНИКОВ РЕКОМЕНДУЕТСЯ ОТБИРАТЬ ПО СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРОФИЛЯМ:

- Специалисты по изучению потребностей пользователей информационных ресурсов и цифровых продуктов
- Специалисты по процессному управлению
- Специалисты по гибким методам управления проектами
- Специалисты по работе с данными

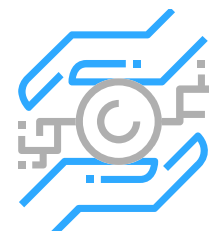
БАЗОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ:



УМЕНИЕ РЕШАТЬ
СЛАБОСТРУКТУРИРОВАННЫЕ
ЗАДАЧИ



СИСТЕМНОЕ И
КРИТИЧЕСКОЕ
МЫШЛЕНИЕ

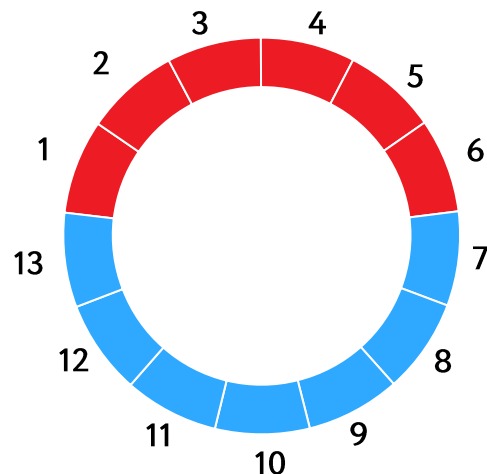


ЦИФРОВЫЕ
НАВЫКИ

НАВЫКИ И КОМПЕТЕНЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАВЫКИ И КОМПЕТЕНЦИИ

1. Знание технологий и навыков работы с данными
2. Базовые знания предметной области
3. Знание трендов цифровых технологий
4. Знания математических методов анализа данных
5. Навыки планирования, прогнозирования и моделирования
6. Навыки проектирования, внедрения и эксплуатации ИТ-систем



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ И КОМПЕТЕНЦИИ

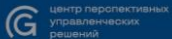
7. Владение методиками управления организационными изменениями
8. Навыки управления проектами
9. Опыт создания подразделений, проектных команд
10. Опыт реструктуризации бизнес-процессов
11. Знание нормативной базы
12. Навыки коммуникации
13. Лидерские навыки

Назначенные на должность CD(T)O могут повысить свои навыки и получить новые компетенции, в зависимости от своей специализации





РУКОВОДИТЕЛЬ
ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ



МАРИЯ ШКЛЯРУК

Вице-президент «Центра стратегических разработок»,
руководитель направления «Институты и общество»

m.shklyaruk@csr.ru