



# КЭДО без рисков



**Нагорнов Иван**  
Заместитель директора  
по развитию бизнеса, Directum



**Муллахметова Гузель**  
Product Manager Directum HR Pro

# КЭДО. О чем это вообще?

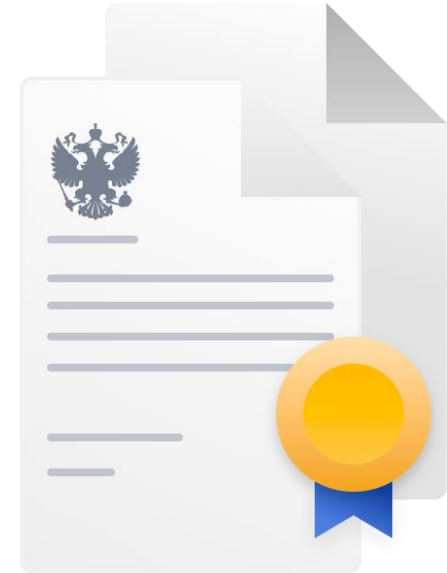
- Непрозрачная работа с бумажными документами
- Высокие затраты на бумажный КДО
- Длительные процессы КДО



**377-ФЗ разрешил в явном виде вести все в электронном виде (кроме 3 видов документов)**

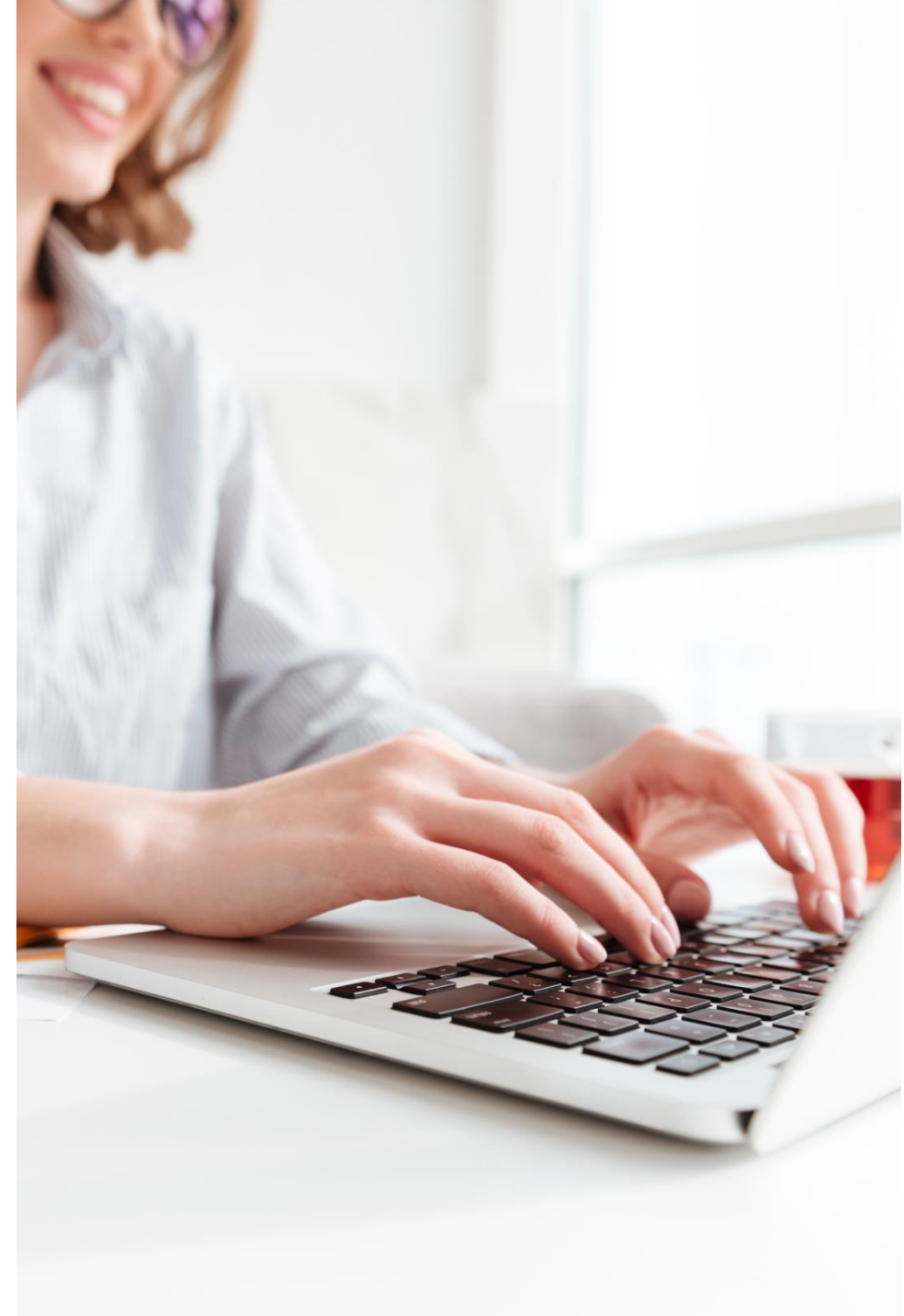


**2 млн руб ежегодной экономии на каждую 1000 сотрудников!**



# КЭДО. Must have функции

- Возможности подписания работниками
- Простейший интерфейс для работника
- Интеграции с кадровыми системами (1С, БоссКадровик, SAP HCM)

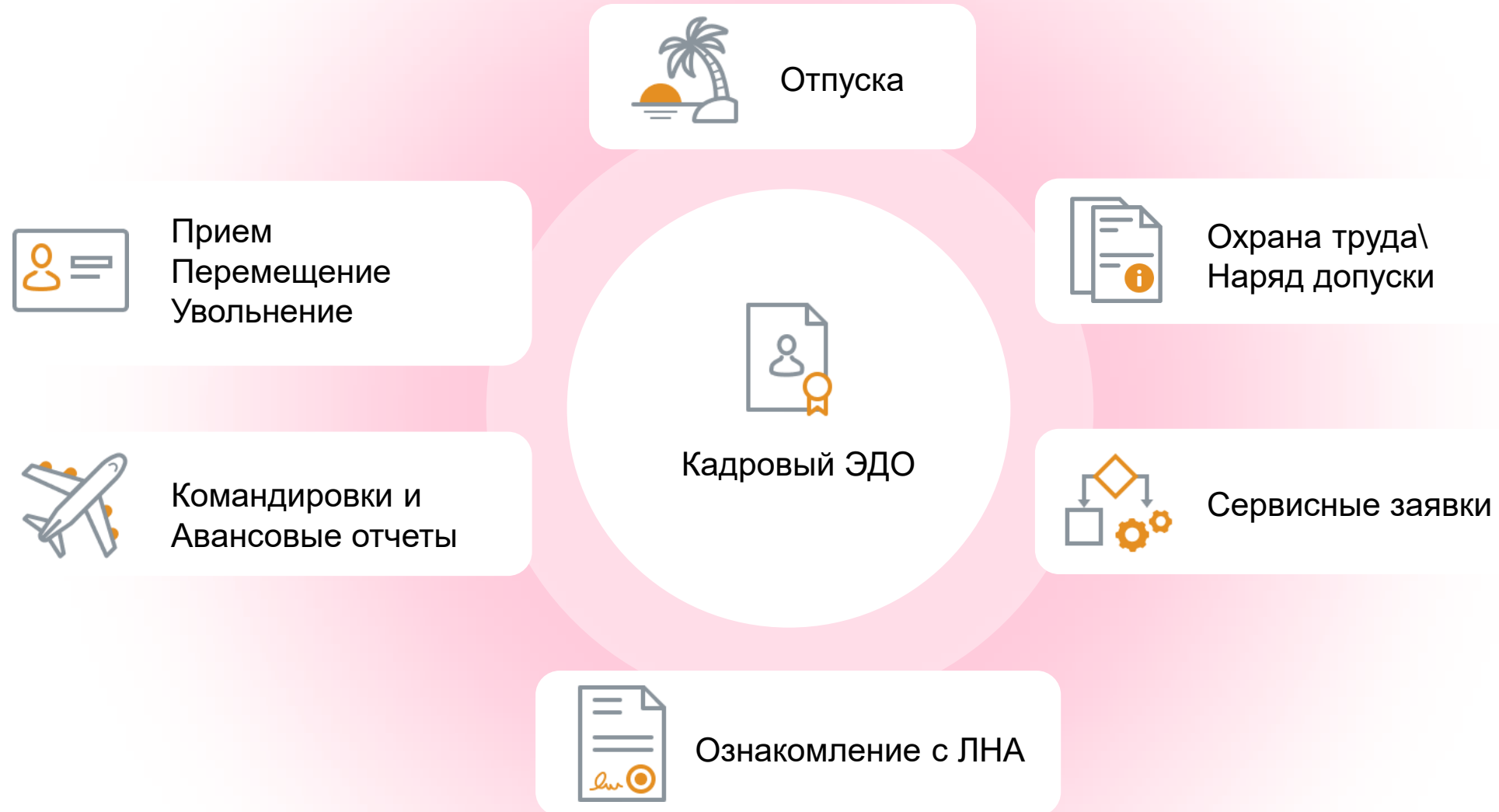




Но этого мало. Есть риски...



# Риск №1. Только подписания недостаточно



## Риск №2. Утрата юридической значимости

- ✓ Используем метки доверенного времени
- ✓ Используем механизмы перештамповки
- ✓ Контролируем неизменность документа
- ✓ Поддерживаем форматы длительного хранения (377-ФЗ)



# Риск №3. Увеличение бюджета и сроков



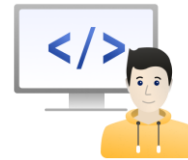
Выбор продукта высокой степени готовности

## Для HR-специалиста



- документы не только из кадровых систем
- согласование и регистрация кадровых документов
- контроль процесса подписания
- листы ознакомления
- виды кадровых документов (>150 видов)
- возможность поиска и выгрузки документов сотруднику
- работа совместителей
- интеграция с РвР

## Для IT-специалиста



- локально и облачно
- выдача и перевыпуск ЭП автоматически
- подписание с 2FA через смс
- google-авторизация

## Для работника



- возможность работы и с компьютера, и с телефона
- предпросмотр и скачивание документов
- визуализация штампа ЭП в PDF
- просмотр истории по работе с документами с телефона
- удобная система оповещений смс \email \messengers

# Риск №4. Невозможность быстрых изменений в продукте



## Инструменты гибкой настройки

- порядок согласования документов
- очередность подписания
- любые шаблоны документов
- настройка новых видов документов
- использование ролей в маршрутизации, а не сотрудников
- настройка оповещений на различные события
- элементы брендирования



# Риск №5. Отказ от КЭДО работников



## Поддержка сотрудников

- 1-я линия поддержки
- 2-я линия поддержки
- 3-я линия поддержки



## Пользовательские инструкции



## Обучающие ролики



# Риск №6. Признание КЭДО нелегитимным



Поддерживаем кадровых специалистов:

- предоставим Вам чек-лист необходимых ЛНА
- Шаблоны ЛНА
- Поможем адаптировать их под вашу ситуацию



Участие в качестве 3 стороны  
в судах при необходимости



# Риск №7. Ненадежность вендора КЭДО



Более 3000 клиентов

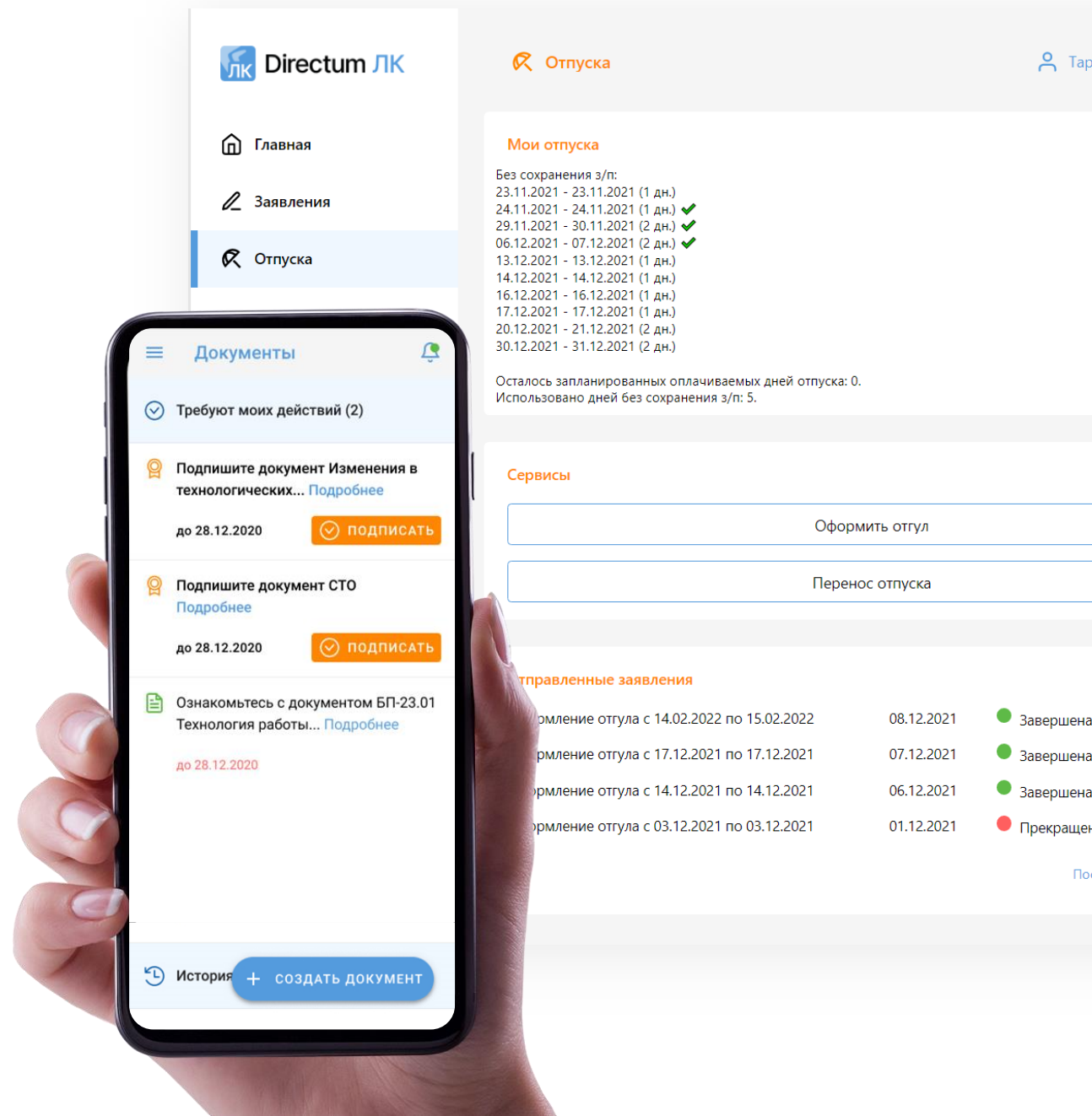


# Попробуй бесплатно!

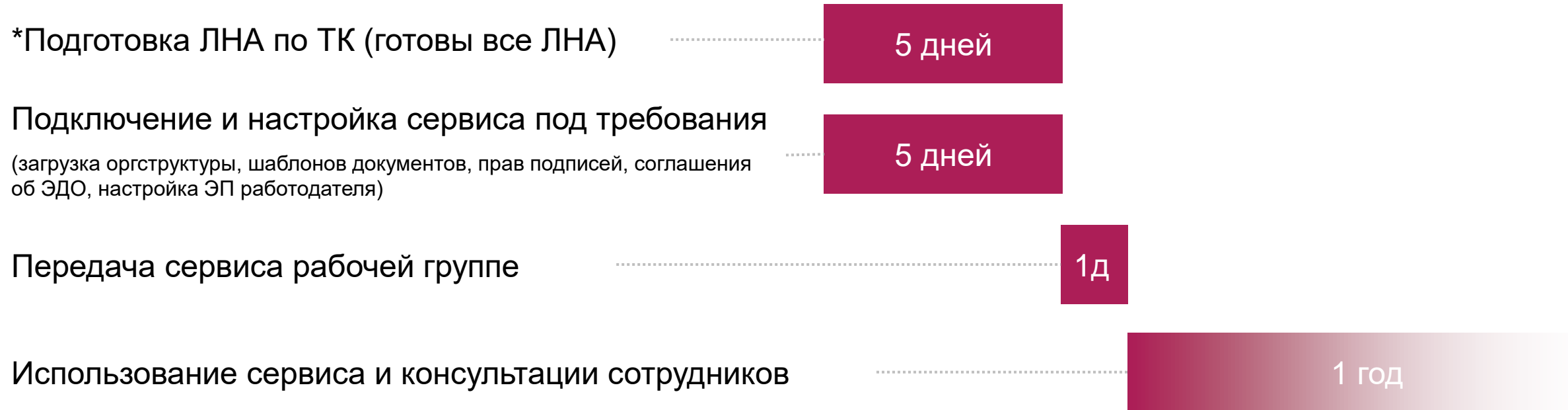
- Численность от 1000 сотрудников
- Пилот до 200 сотрудников
- Пилот с 01.04.22 по 31.03.2023
- ЛНА и метод поддержка
- 1-ая линия поддержки

## Коробка КЭДО:

- подписание документов
- ознакомление с ЛНА
- оформление заявлений
- УНЭП для сотрудников
- 1С ЗУП 3.1



# Этапы пилота



# Ваши вопросы



Directum HR Pro