CUSTIS®

Гуманитарные компетенции в ИТ

Владимир Рахтеенко

Генеральный директор, группа компаний CUSTIS

CNews Forum
9 ноября 2017

CUSTIS®

Простые программисты больше не нужны

Искусственный интеллект, машинное и глубокое обучение, нейронные сети сделали возможной автоматизацию автоматизации

Марк Кьюбан, миллиардер, Inc.

До 80% работ в ИТ могут быть заменены автоматизацией

Винод Хосла, инженер и бизнесмен, Business Insider

Google потратит $1 млрд для подготовки людей к автоматизации работ в будущем

Сундар Пичаи, CEO Google Inc., блог Google

CUSTIS®

ИТ – это не только (и не столько) про технологии

CUSTIS®

Технический блок	Гуманитарный блок
Технологии, код	Замысел проекта
Железо	Миссия, ценности и цели бизнеса
ИТ-разработка	Бизнес- и организационное проектирование
Развертывание ИТ-инфраструктуры	Внедрение социотехнических изменений
Нормированные процессы	Предпринимательский подход
Отлаженные инструменты	Коммуникации как технология
Четкие KPI	Управление по ценностям

CUSTIS®

Потенциал развития – в гуманитарной области

CUSTIS®

Бизнес

Поток верхнеуровневых идей,
нежелание вникать в реализацию

ИТ: гуманитарный блок

Рост спроса на консалтинг
и внедрение социотехнических изменений

ИТ: технический блок

Обилие технологических возможностей
с неопределенным спектром бизнес-применения

CUSTIS®

Гуманитарные компетенции и ценности

1. Работа с собой

CUSTIS®

Работа с собой

Само-компетенции

Самоопределение, самомотивация, самоконтроль качества

Интеллектуальная любознательность

Стремление охватить мир во всем многообразии и динамике

Умение разучиться

Способность отказаться от наработанных подходов и вновь оказаться в шкуре новичка

CUSTIS®

Гуманитарные компетенции и ценности

2. Взаимодействие

CUSTIS®

Взаимодействие

Гуманизм и эмпатия

Вера в людей, осознание многообразия человеческой природы, умение воспринимать чужие идеи и разные мнения

Связующая коммуникация

Наведение мостов между интересантами с разными целями и проектными позициями

Продуктивный оптимизм

Способность не опускать руки и сохранять настрой команды в кризисных условиях

CUSTIS®

Гуманитарные компетенции и ценности

3. Миссия и проект

CUSTIS®

Миссия и проект

Ценность развития

Стремление непрерывно совершенствовать мир вокруг

«Синдром Шерлока»

Непреодолимое желание докопаться до сути, критическое и нешаблонное мышление

Результативность в неопределенности

Достижение проектных целей, несмотря на недостаток ресурсов и изменчивость ситуации

CUSTIS®

Искать тех самых: долго и надолго

CUSTIS®

Знания

Доказать
и убедить

Узкая специализация

Готовые
решения

В предсказуемых обстоятельствах

Мышление

Услышать
и понять

Мульти-компетентность

Критический
анализ

В динамичных условиях

CUSTIS®

Создать экосистему и дать свободу

CUSTIS®

Работать с сокультурными клиентами и партнерами

Изолировать проектные офисы
от ИТ-производства

Дать профессионалам свободу
объединения в продуктивные микрогруппы

Помогать людям не «застаиваться»
в одном проекте, отрасли, роли

CUSTIS®

Машины позволяют нам решать все более сложные задачи. Но творчество, наука, целеполагание, общение — почему мы должны отдавать это машине?

Петр Левич, директор департамента взаимодействия науки, технологий и общества Московского технологического института, основатель Future Foundation, круглый стол Microsoft

«Эффективность в меняющихся условиях

«Исследовательские и инженерные способности

«Творческое и критическое мышление

CUSTIS®

Присоединяйтесь :)

Владимир Рахтеенко

Генеральный директор, группа компаний CUSTIS

www.custis.ru

+7 (495) 772-97-02

v.rahteenko@custis.ru