

Конференция CNews:
“ИКТ в Госсекторе”
05 апреля 2016



**Информационные системы управления кадровым
составом органов исполнительной и
законодательной власти РФ, органов
государственного и муниципального управления**

Федеральная программа

«Развитие государственной гражданской службы РФ (2015 - 2018 годы)»:

- Новые квалификационные требования к должностям
- Повышение качества отбора для замещения должностей
- Внедрение комплексной оценки
- Непрерывное профессиональное развитие
- Система мотивации
- Антикоррупционные кадровых технологий
- Открытость, расширение общественного участия

Федеральная программа

«Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010–2015)»

I этап (2010–2011 годы) на базе РАНХиГС- 20 человек пилотной группы

II этапа (2012–2015 годы) четырех потоков резервистов (всего 840 человек).

Национальный план противодействия коррупции на 2016–2017 годы

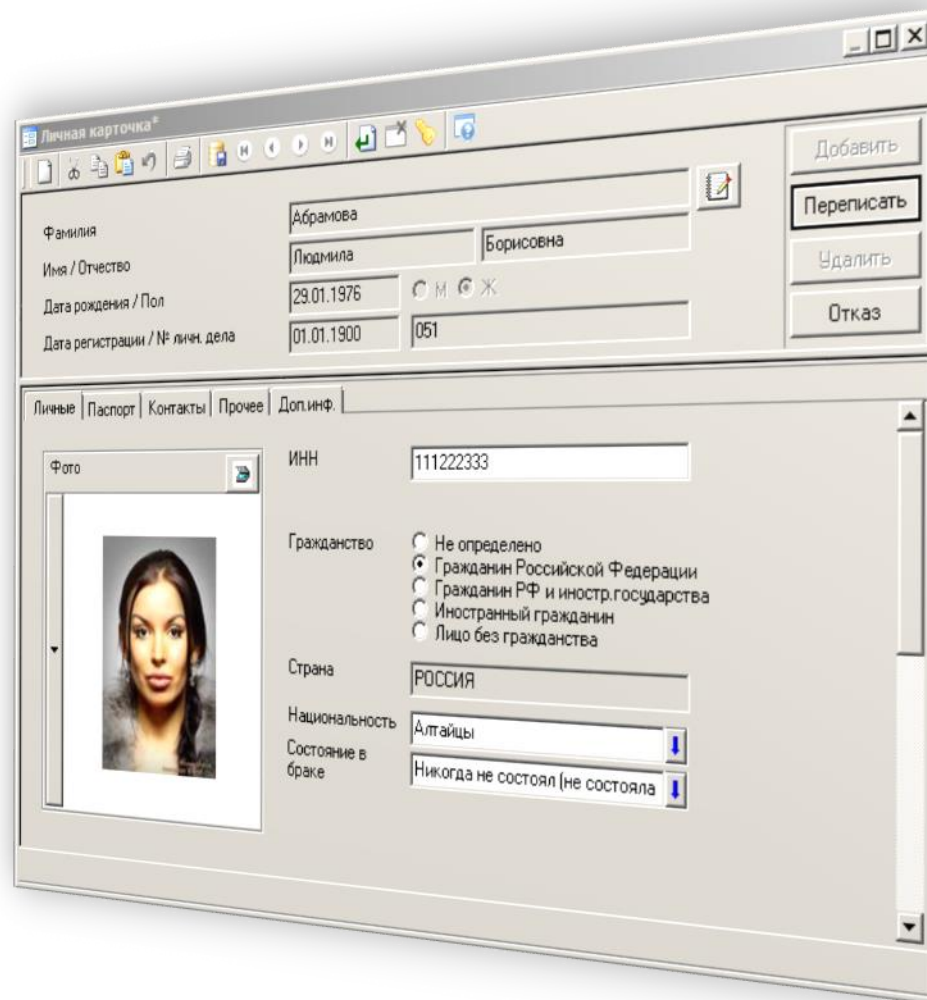
- Предотвращение и выявление конфликта интересов
- Неподтвержденное имущество в доход государства
- Координация работы по противодействию коррупции
- Закупки товаров, работ, услуг для обеспечения гос. нужд;
- Соблюдение запретов, ограничений и требований противодействия коррупции;
- Международного сотрудничества для выявления, ареста и возвращения активов
- Информационно-пропагандистские и просветительские меры

Все эти задачи не решить без ИТ-поддержки

Учёт кадров и
расчёт зарплат

Управление
кадровыми
процессами


Анализ
кадровых
процессов




The screenshot displays the 'Личная карточка' (Personal Card) form in the BOSS-Kadrovik software. The form is divided into several sections:

- Top Section:** Contains fields for 'Фамилия' (Last Name) with the value 'Абрамова', 'Имя / Отчество' (First Name / Middle Name) with the value 'Людмила Борисовна', 'Дата рождения / Пол' (Date of Birth / Gender) with the value '29.01.1976' and gender 'Ж' (Female), and 'Дата регистрации / № лич. дела' (Registration Date / Personal File Number) with the value '01.01.1900' and '051'. To the right are buttons: 'Добавить' (Add), 'Переписать' (Rewrite), 'Удалить' (Delete), and 'Отказ' (Refuse).
- Bottom Section:** Contains a 'Фото' (Photo) field with a placeholder image of a woman, an 'ИНН' (Tax ID) field with the value '111222333', a 'Гражданство' (Citizenship) field with radio button options: 'Не определено', 'Гражданин Российской Федерации' (selected), 'Гражданин РФ и иностр. государства', 'Иностраный гражданин', and 'Лицо без гражданства'. Below this are fields for 'Страна' (Country) with the value 'РОССИЯ', 'Национальность' (Nationality) with the value 'Алтайцы', and 'Состояние в браке' (Marital Status) with the value 'Никогда не состоял (не состояла)'.


Поддерживается специфика государственной гражданской службы, военной службы, службы в правоохранительных органах и муниципальной службы




Поддержка специфики учета и движения государственных служащих, порядка замещения должностей ГС




Управление структурами, численностью, расстановкой, условиями




Управление развитием профессиональных качеств государственных служащих




Присвоение классных чинов, воинских и специальных званий




Согласование назначений на должности




Учет хода представления к награждению




Учет представления справок о доходах и имуществе



Контроль сроков исполнения проверочных мероприятий по кандидатам



Поддержка конкурсов на замещение вакантных должностей ГС



Обновление и ротация кадрового состава государственных служащих



**Адаптировано
для госслужбы
в современных
условиях**

- ☐ Администрация Президента Российской Федерации
- ☐ Федеральная служба государственной статистики (РОССТАТ)

- 
- Правительство Свердловской области
 - Министерство по физической культуре, спорту и туризму Свердловской области
 - Управление архивами Свердловской области
 - Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области
 - Министерство природных ресурсов Свердловской области
 - Министерство торговли, питания и услуг Свердловской области
 - Министерство культуры Свердловской области
 - Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
 - Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области
 - Министерства Транспорта Свердловской области
 - Департамент по делам молодежи Свердловской области
 - Управление записи актов гражданского состояния Свердловской области
 - Администрация Южного управленческого округа Свердловской области
 - Администрация Западного управленческого округа Свердловской области
 - Администрация Восточного управленческого округа Свердловской области
 - Администрации Северного управленческого округа Свердловской области
 - Администрация Горнозаводского управленческого округа Свердловской области
 - Управление государственного строительного надзора Свердловской области
 - Администрация Талицкого городского округа
 - Администрация городского округа г. Воронеж
 - Областное государственное казенное учреждение ОГКУ "Управление делами Ульяновской области"
 - Комитет по НиКвСО Ульяновской области
 - Администрация города Магнитогорск
 - Администрация города Ангарска
 - Государственная корпорация "Агентство по страхованию вкладов"
 - Роскомнадзор
 - Росприроднадзор
 - Федеральное Агентство водных ресурсов

Комплексная информационная система “Кадры Президента Российской Федерации”

Единая система в Администрации Президента + 9 Аппаратов полномочных представителей в ФО

Единый контур кадрового документооборота (около 3000 чел):
прохождение конкурсов, замещение должностей, движение кадров,
исполнением обязанностей;

Поддерживаются все регламенты управления;

Ведётся учет кандидатов для назначения на должности

Кадровый резерв.

Комплексная информационная система “Кадры Росстата”

Эксплуатируется с 2003 г.

Сегодня - единая система, общая база (ЦА + 88 ТОГСов + Крым и Севастополь !!!);

Автоматизирован внутренний Регламент кадрового документооборота:
(более 200 отчетов, включая 1ГС, 2ГС, «справка-объективка»;

Единые справочники -> возможность сопоставлять и планировать;

На встроенном OLAP есть возможность сделать
визуализацию информации в разных разрезах

О компании

Основные направления деятельности:

- Производство, версионное развитие и сопровождение «БОСС-Кадровик»
- Оказание консалтинговых услуг в области управления кадровой структурой и процессами организаций
- Услуги по внедрению «БОСС-Кадровик»
- Обучение администрированию и использованию «БОСС-Кадровик»
- Поддержка «БОСС-Кадровик» у Заказчиков

БОСС-Кадровик: 23 года развития...



1993



зарплата



кадры



2016