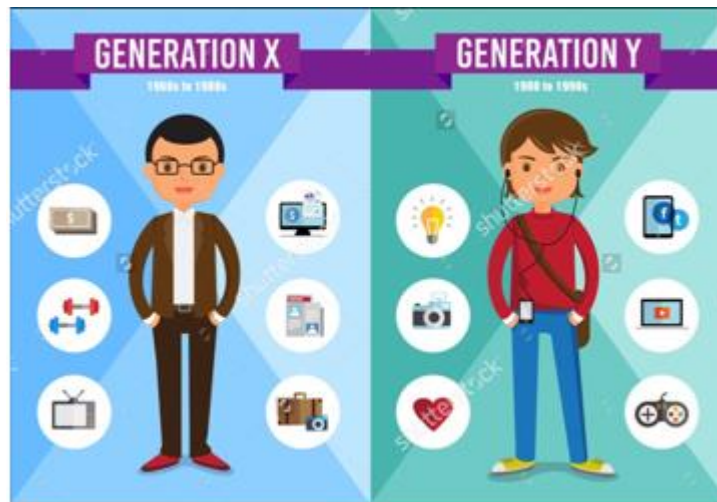
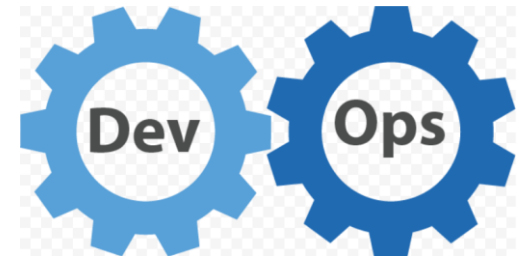


Новая культура и ее влияние на производство: просто мода или новая классика



Дарья Русланова,
Директор по развитию систем продаж и отношений с клиентами
Альфа банк

Какими новыми терминами наполнен наш мир?



Некоторые пояснения

X. «Поколению X (с 1963 по 1982 гг.) присущи: Это поколение сотрудников можно назвать «поколением одиночек», нацеленных на упорную работу и индивидуальный успех.

«Это люди, привыкшие строить свою карьеру постепенно, на протяжении всей жизни и **двигаться в одном направлении**».

Y. У поколения Y (с 1983 по 2003 зачастую не готовы начинать свой путь с самых низов и медленно расти вверх, годами ожидая продвижения по службе и увеличения вознаграждения.

«На долю "Y" приходится невероятный поток информации и очень неустойчивая внешняя профессиональная среда, "Y" **не может позволить себе быть специалистом в определенной очень узкой области** и работать в ней всю свою жизнь

поколение Y — главная надежда и опора современных компаний».

«Этому поколению присущи беспрецедентный уровень технической грамотности, увеличение объемов работы, выполняемой на дому, **стремление к новым знаниям**», — продолжает эксперт.

--HR portal

Культура — это набор **кодов**, которые предписывают человеку определённое поведение с присущими ему переживаниями и мыслями, оказывая на него, тем самым, **управленческое воздействие**.

--Wikipedia

Agile коуч – роль в организации, которая отвечает за трансформация производственный процесса, наставничество основных участников, коучинг команд

Less – Методология создания продуктов, которая распространяет SCRUM и масштабирует его правила и принципы на большие организации без потери основных целей SCRUM

--Wikipedia

Фокусы лидерства из традиционного восприятия к Agile



Шаги, которые делаем

- Стратегия с фокусом на клиента
- Единая приоритезация задач
- Выделяем продуктовые команды, обучаем
- Растим Новых людей – фабрика талантов. Alfa factory
- Школа Product Owner
- Формируем Центры экспертизы
- Переподготовка руководителей
- Инвестиции в платформы
- Инвестиции в программу управления данными



Новые руководители. Новые компетенции

- Развиваться в смежных областях
- Обучаться новому стилю руководства, от «Execution» к Коучингу
- Уметь держать баланс между автономией команд и взятыми обязательствами
- Продавать свою компанию как работодателя
- Следить за трендами
- Уметь брать риски

