



Роль импортозамещения в ИТ-стратегии

Кучик Евгений Карлович
Генеральный директор

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ИТ :

- ♦ фактор информационной безопасности
- ♦ фактор минимизации рисков отказа в обслуживании (сопровождении ПО)
- ♦ фактор сокращения издержек организаций, федерального и местных бюджетов
- ♦ фактор защиты внутреннего рынка
- ♦ фактор снижения технологической зависимости ИТ отрасли

Средства реализации политики –

преференции отечественному ПО при закупках для обеспечения государственных и муниципальных нужд

Импортозамещение – обязательная часть ИТ-стратегии любого предприятия (организации), руководствующегося в сфере закупок Федеральным законом 44 ФЗ. Организация обязана иметь план импортозамещения.

С 1 января 2017 закупки по 44 ФЗ осуществляют также все ГУП и МУП страны.

Преференций на закупки отечественного ПО распространены на компании с государственным участием.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 ноября 2015 г. № 1236

МОСКВА

Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд

Критерии российского происхождения ПО



ПО правомерно введено в гражданский оборот и
свободно реализуется на всей территории России



<http://reestr.minsvyaz.ru>

**Единый реестр российских программ
для электронных вычислительных
машин и баз данных**

Сопоставимо ли качество российского ПО с зарубежным?



90-е годы	<ul style="list-style-type: none">- Бурное развитие <u>базовых</u> программных технологий (концепции, ОС, сервера, среды, языки и платформы) на Западе- Активное создание в России качественных <u>конечных</u> прикладных программных решений на основе западных платформенных технологий (слабая конкуренция со стороны импортных не локализованных аналогов)
2000-е годы	<ul style="list-style-type: none">- Иностранные гиганты индустрии диверсифицируют программный бизнес и в сторону прикладных систем- Иностранные компании формируют в России и СНГ мнение о тотальном превосходстве своих решений над российскими- Политика интеграции в мировую экономику – ключевой фактор переориентации на западный бизнес-софт – предприятиям нужна капитализация и доверие зарубежных партнеров
Настоящее время	<ul style="list-style-type: none">- Вопрос капитализации на международных финансовых рынках не так актуален в эпоху изоляционизма- Импортные решения стали вдвое дороже в руб. эквиваленте- Рынок в целом начинает интересуется замещающими решениями в части наиболее затратных функционалов западных ERP и иных систем- Государственные компании (44 ФЗ) обязаны производить замещение на основании прямых директив, предприятиям с госучастием из Спецперечня предписано сформировать планы импортозамещения

Отечественные продукты конечного потребления класса ERP, ECM и др. категорий уровня High Class есть. По многим функционалам отечественное ПО формирует внутренне высоко конкурентные линейки.

Политика разумного протекционизма в отношении российских систем



- Российское ПО на основе любых, в том числе импортных операционных, платформенных, серверных технологий



- Российское ПО только на основе всего отечественного стека

Реальное импортозамещение сейчас может базироваться только на политике разумного протекционизма в отношении российских систем.

Добиться опережающего развития производства средств производства – это фундаментальная цель, но это долгий путь системных мероприятий и стимулирований в отрасли и экономике в целом.

В сегодняшней действительности консенсус между приверженцами разных позиций, между участниками рынка и государством уже наметился.

Тезис ускоренного тотального импортозамещения сразу всего по всему стеку (BIOS-OS-DBMS) губителен, если это не требование к сугубо специальному программному обеспечению, реально подверженному особым рискам вторжения.



Возможные подходы к планированию импортозамещения в рамках ИТ-стратегии организации

В области программного обеспечения:

Инвестиционных бюджетов нет

Операционные бюджеты фиксированы

Замещать надо

Поиск самого простого для замещения ПО системного слоя или слоя безопасности для перевода на СПО на базе Linux

Поиск самого дорогого по ТСО конечного функционала на базе импортного ПО в ландшафте КИС

Реестр
отечественного ПО

План
импортозамещения

Реестр
отечественного ПО

План
оптимизации затрат

HRMS – в фокусе потенциального замещения

Среди конечных функционалов КИС, построенных на основе импортных ERP тяжелого класса, именно функционал HRMS наиболее затратный. Обычно его TCO зашкаливает.

При этом функционал HRMS является по большей части замкнутым, легко вычлняемым и заново встраиваемым, несмотря на тот факт, что он является поставщиком чувствительных мастер данных для всей КИС.

Принципы поиска замещения



Российское ПО
из Реестра
Минкомсвязи



100% конкуренто-
способное,
адекватное
масштабу задач,
“тяжелое”
меняется на
“тяжелое”



Способное
сохранить и
преумножить
площадь
функционального
покрытия и
модель
использования



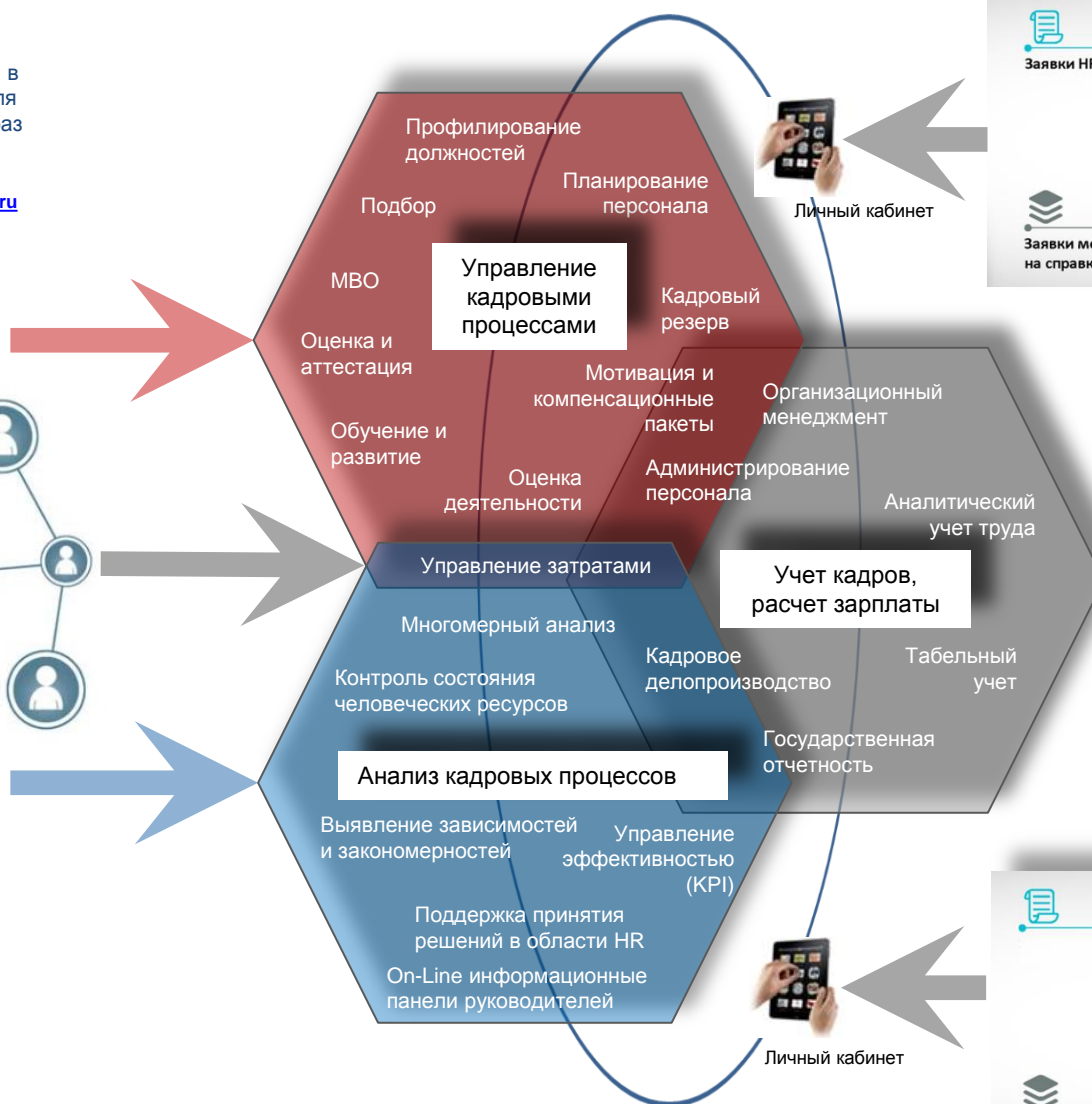
Класс полноты функционала систем	Название системы	Компания- разработчик
А	mySAP HCM	SAP
	Oracle HRMS	Oracle
	QUINYX WorkForce	UCMS
А'	IFS: «Персонал»	IFS
	БОСС-Кадровик	БОСС. Кадровые системы
В	Scala "Управление персоналом"	Epicor Scala
	Галактика ЕКМ Контур управления персоналом	Галактика
	ИНЭК-Персонал	Инэк

Сквозное, связанное и непрерывное управление человеческим ресурсом, как единым целым



С 2016 года система БОСС-Кадровик и программируемая платформа ее функционирования RP Server находятся в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минкомсвязи РФ

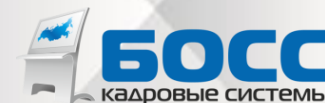
Пер. №№ 256, 87 <http://reestr.minsvyaz.ru>



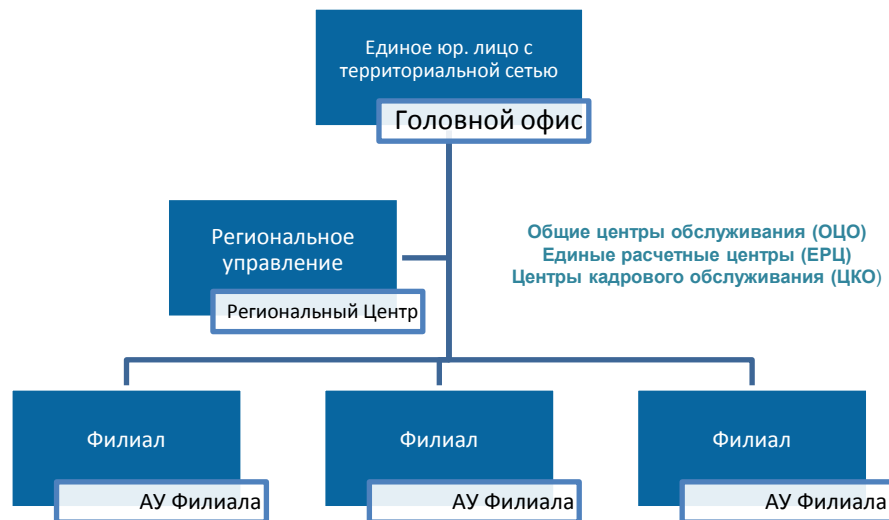
ПРОЦЕССНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



Управление человеческими ресурсами больших распределенных организаций и промышленных групп



Распределенная сеть однородного бизнеса (одной сферы основной деятельности)



Например:

Росгосстрах, Газпромбанк, Декатлон, Седьмой Континент, KFC, Газпром трансгаз Москва, Росстат, Администрация Президента РФ,

HR, труд, зарплата – степень унификации различна, много филиальных отличий минимум.

На уровне ГО важна внутренняя и государственная отчетность по глобальному юридическому лицу.



**Технологии
централизованного
функционирования**

Мультидивизиональный холдинг, объединяющий разнородные бизнесы (различные сферы основной деятельности)



Например:

Лукойл, СИБУР, Роснефть, ФосАгро, Иркутскэнерго, Кировский Завод,

HR, труд, зарплата – степень унификации различна, много дивизиональных, региональных, местных различий.

Множественность юридических лиц, на уровне КЦ важна консолидация и ВЛ.

**Технологии
каскадирования
шаблонных конфигураций**



Возможности работы в единой БД или в группе БД на одном сервере БД, на группе серверов одного или нескольких ЦОД, в полностью децентрализованном режиме

Заключение NDA

Обследование функционального покрытия импортной HRMS и ее интерфейсов с КИС, изучение пользовательского ландшафта (состав и роли), доп. потребностей

- Согласованное с Заказчиком понимание As Is.

Презентации, консультации,
рабочие встречи специалистов
сторон

Проектирование замещающего решения на базе функциональностей БОСС и смежных решений, полностью отвечающее потребностям Заказчика

- Согласованное с Заказчиком понимание To Be.

Разработка Техничко-коммерческого предложения по замещению и дальнейшему эксплуатационному обслуживанию в горизонте 5-ти лет

- Фиксированные ТКП на определенный период

Невыход за периметр конфиденциальности,
определенный Заказчиком внутри организации

Гарантии:

- ☐ **25-тилетние компетенции Вендора в предметной области (HRM & Payroll-Russia)**
- ☐ **Эксплуатационная практика продукта в России и проектный опыт команды**
- ☐ **Профессиональная репутация Вендора и Группы компаний АйТи**



БОСС
кадровые системы

Москва, ул. Нагатинская, д. 1, стр. 21

тел.: 8 (495) 225-02-75

факс: 8 (495) 225-02-76

www.boss.ru